

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тульский государственный университет»  
**Кафедра «Государственное управление и внешнеэкономическая  
деятельность»**

## **МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНО-КУРСОВОЙ РАБОТЫ**

по дисциплине  
**«Кадровая политика и кадровый аудит организации»**

Уровень профессионального образования: *высшее образование –  
магистратура*

Направление подготовки: *38.04.04 – «Государственное и муниципальное  
управление»*

Профиль подготовки: «Региональное управление»  
Квалификация (степень) выпускника: *68 магистр*

Форма обучения: *заочная*

Тула 2018г.

Методические указания по выполнению контрольно-курсовой работы составлены доцентом, Л.В. Восканян и обсуждены на заседании кафедры «ГУ и ВЭД» Института Права и Управления

протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 201 \_\_\_\_\_ г.

Зав. кафедрой ГУ и ВЭД \_\_\_\_\_ С.Н. Смирнова

## **1. Общие положения**

Цель контрольно-курсовой работы - закрепление теоретических знаний и методологических вопросов кадрового планирования и кадрового аудита.

Магистранты в процессе работы над КРЗ учатся владеть знаниями и навыками дисциплины, позволяющими поэтапно разобрать подготовку и порядок проведения кадрового планирования, а так же внутреннего и внешнего аудита персонала организации, получают практические навыки в применении методических вопросов по планированию, консалтингу и аудиту персонала, формируют интегрированный подход к решению проблем в реальной обстановке.

## **2. Требования, предъявляемые к работе**

Работа оформляется в соответствии с требованиями к контрольно-курсовым работам и включает:

- введение;
- аналитическую часть согласно выбранной тематике, состоящую из нескольких разделов. В аналитической части обязательно должны быть освещены вопросы, на которых студенту предлагается акцентировать внимание в процессе написания контрольно-курсовой работы;
- выводы по каждому разделу;
- заключение, представляющее собой резюме по освещаемой проблеме с обоснованием общего вывода. Заключение обобщает выводы по каждому разделу и базируется на результатах анализа;
- список использованной литературы (не менее 10-ти). В тексте работы должны присутствовать ссылки на литературные источники.

Контрольно-курсовая работа должна содержать теоретический и практический материал по отдельным направлениям дисциплины. Было бы желательно использовать в работе конкретные материалы фирм, торговых, посреднических структур и результаты самостоятельных наблюдений.

Контрольно-курсовая работа оформляется на листах формата А4, размер шрифта 14, межстрочный интервал 1.5.

Работа должна содержать титульный лист, содержание, введение, основную часть, заключение и библиографический список.

Объем работы - 20-25 страниц печатного текста. Страницы, таблицы, рисунки, схемы, формулы должны быть пронумерованы.

### **3. Темы КРЗ по курсу «Кадровая политика и кадровый аудит организации»**

1. Элементы структуры механизма формирования государственной кадровой политики.
2. Основные принципы организации государственной службы и кадровой политики в Российской Федерации
3. Формирование и реализация кадровой политики
4. Проведение кадрового аудита на государственном и муниципальном уровнях.
5. Современные требования к формированию кадровой политики на государственной службе
6. Нормативно-правовые основы государственной гражданской службы.
7. История и современные проблемы кадровой политики в России и за рубежом.
8. Роль иместо кадровой политики в системе государственного и муниципального управления.
9. Информационное обеспечение государственной кадровой политики.
10. Финансовое и материально-техническое обеспечение государственной кадровой политики.
11. Кадровая работа в системе государственной службы и в государственных организациях.
12. Взаимосвязь подсистем работы с кадрами. Виды кадровой политики.
13. Комплектование должностей государственной службы.
14. Аттестация государственных гражданских служащих.
15. Формирование кадрового резерва государственной службы.
16. Кадровый аудит в государственной организации.
17. Основные показатели аудита персонала. Характеристика элементов кадрового аудита.
18. Этапы построения кадровой политики
19. Научно-методическое обеспечение государственной кадровой политики
20. Организационный механизм функционирования системы формирования кадров
21. Современные требования к управленческому персоналу, профессионально-должностной и квалификационной структуре органов управления.
22. Методы кадрового планирования
23. Определение, основные принципы и задачи кадрового планирования
24. Комплекс мероприятий по кадровому консалтингу
25. Кадровый, или HR-консалтинг: понятие, определение, методы консалтинга

26. Новейшие кадровые технологии
27. Организационно-правовые основы кадрового аудита
28. Кадровый контроль и контроллинг
29. Этапы проведения кадрового аудита государственных органов
30. Специфика кадрового аудита государственных органов
31. Система нормативно-правовых актов, регламентирующих формирование и реализацию кадровой политики госслужащих

#### **Основная литература по дисциплине:**

1. Дресвянников, В.А. Управленческое консультирование [Электронный ресурс] : учебник / В.А. Дресвянников, А.О. Блинов ; под ред. А.Е. Илларионова. - М. : Дашков и Ко, 2014. - 212 с. - Режим доступа : <https://www.biblioclub.ru/index.php?page=book&id=135375>
2. Кадровая политика и кадровый аудит организаций [Электронный ресурс] : Учебное пособие / ФГБОУ ВПО СГАУ; сост. С.В. Левушкина. - Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2014. - 168 с. - Режим доступа : <https://www.biblioclub.ru/index.php?page=book&id=277421>
3. Шапиро, С.А. Основы управленческого консультирования [Электронный ресурс] : учебное пособие / С.А. Шапиро, Е.К. Самраилова, А.Б. Вешкурова. - М. ; Берлин : Директ-Медиа, 2016. - 377 с. - Режим доступа : <https://www.biblioclub.ru/index.php?page=book&id=436114>
4. Шестакова, Е.В. Кадровый консалтинг и аудит [Электронный ресурс] : учебное пособие / Е.В. Шестакова ; ФГБОУ ВПО «Оренбургский государственный университет». - Оренбург : ОГУ, 2013. - 199 с. - Режим доступа : <https://www.biblioclub.ru/index.php?page=book&id=270267>

#### **Дополнительная учебная литература:**

1. Васильев, Г. А. Управленческое консультирование [Текст] : учеб. пособие для студентов вузов / Г. А. Васильев, Е. М. Деева. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2004. - 255 с.
2. Консультирование и коучинг персонала в организации [Электронный ресурс] : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н. В. Антонова [и др.] ; под ред. Н. В. Антоновой, Н. Л. Ивановой. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 370 с. - Режим доступа : <https://www.biblio-online.ru/book/41A163E7-1129-4465-8840-EEB424D8E2BD>
3. Моргунов, Е. Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение [Электронный ресурс] : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Моргунов. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 424 с. - Режим доступа

[:https://www.biblio-online.ru/book/B4AE46E4-236C-485E-B20D-96A7AEEAB79E](https://www.biblio-online.ru/book/B4AE46E4-236C-485E-B20D-96A7AEEAB79E)

4. Одегов, Ю. Г. Аутсорсинг в управлении персоналом [Электронный ресурс] : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Ю. Г. Одегов, Ю. В. Долженкова, С. В. Малинин. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 389 с. -

Режим доступа : <https://www.biblio-online.ru/book/5D3173E4-FD58-4CE3-8C5C-6C4A87CE0D07>

5. Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование в 2 ч. Часть 1 [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджян. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 202 с. - Режим доступа : <https://www.biblio-online.ru/book/B749215A-B603-4128-949C-56739BF931AA>

6. Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование в 2 ч. Часть 2 [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджян. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 283 с. - Режим доступа : <https://www.biblio-online.ru/book/F6CDBE82-932B-45B7-B78F-238AE3B4BD85>

7. Психология труда [Электронный ресурс] : учебник для академического бакалавриата / Е. А. Климов [и др.] ; под ред. Е. А. Климова, О. Г. Носковой. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 249 с. - Режим доступа : <https://www.biblio-online.ru/book/9B34118B-E7E3-45DF-8780-DD78BD34EAFE>

8. Психология труда [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академического бакалавриата / А. В. Карпов [и др.] ; под ред. А. В. Карпова. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 364 с. - Режим доступа : <https://www.biblio-online.ru/book/C0AFBCC5-5CFD-49EB-ABE8-FC47C9AECBEB>

9. Психология труда [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академического бакалавриата / С. Ю. Манухина [и др.] ; под общ. ред. С. Ю. Манухиной. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 485 с. - Режим доступа : <https://www.biblio-online.ru/book/290D78AE-E321-4F7E-AB04-AE0D27879F10>.

10. Ткалич, А. И. Консалтинговый сервис [Текст] : учеб. пособие / А. И. Ткалич. - Москва : Альфа-М, 2011. - 206 с.

11. Румынина, В.В. Диагностика кадровой службы компании [Текст] // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. – 2008. – № 1.

12. Самыгин, С.И. Управление персоналом [Текст] / под ред. С.И. Самыгина [и др.] – Серия «Учебники, учебные пособия». – Ростов н/Д: ФЕНИКС, 2001. – 512 с.
13. Самойлова, А.Н. Оценка эффективности управления человеческими ресурсами организации [Текст] // Экономический анализ: теория и практика. – 2007. – № 11.
14. Свистунов, В. Современные подходы к оценке текучести персонала [Текст] / В. Свистунова. М. Тюленева // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2009. – № 6.
15. Селина, А. Кадровый аудит [Текст] / А. Селина, Т. Романцева // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2007. – № 5.
16. Синявец, Т. Аудит человеческих ресурсов [Текст] // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2007. – № 2.
17. Синявец, Т. Комплексный аудит системы управления персоналом [Текст] // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2007. – № 9 ; 2008. – № 3.
18. Синявец, Т. Системный подход к контроллингу персонала [Текст] // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2008. – № 11. 94
19. Софиенко, А. Аудит контактного персонала [Текст] // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2006. – № 11, 12.
20. Софиенко, А. Помощь кадрового аудита [Текст] // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2006. – № 7.
21. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. / под ред. А.Я. Кибанова. – 3-е изд., доп. и перераб. – М. : ИНФРА-М, 2005. – 638 с.
22. Управление персоналом [Текст] : Энциклопедический словарь / под ред. А.Я. Кибанова. – М. : Норма–Инфра-М, 1998. – 453 с.
23. Филина, Ф.Н. Серьезная задача для современной компании – «аудит людей» [Текст] // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. – 2007. – № 2.

### **Электронные ресурсы**

1. Официальный сайт журнала «KADROVIK.RU» [Электронный ресурс]. – URL : [www.kadrovik.ru](http://www.kadrovik.ru)
2. Официальный сайт журнала «Управление персоналом» [Электронный ресурс]. – URL : <http://www.top-personal.ru/magazines.html>
3. Официальный сайт журнала «Кадровая служба и управление персоналом предприятия» [Электронный ресурс]. – URL : <http://delopress.ru/magazines/staff/>
4. Официальный сайт журнала «Служба кадров и персонал» [Электронный ресурс]. – URL : <http://www.otiss.ru/slujba.html>
- 5.

Официальный сайт журнала «Кадровые решения» [Электронный ресурс]. –  
URL : [http:// http://www.hotjob.ru/blog/1727.html](http://www.hotjob.ru/blog/1727.html)