АНТИПЛАГИАТ
ОБНАРУЖЕНИЕ ЗАИМСТВОВАНИЙ

Отчет о проверке на заимствования №1

Автор: Бориков Владимир Николаевич v.n.borikov@edu.nsuem.ru / ID: 11366
Проверяющий: Бориков Владимир Николаевич (v.n.borikov@edu.nsuem.ru / ID: 11366)
Организация: Новосибирский государственный университет экономики и управления

Отчет предоставлен сервисом «Антиплагиат» - http://nsuem.antiplagiat.ru

ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ

№ документа: 34
Начало загрузки: 31.05.2022 05:20:18
Длительность загрузки: 00:00:16
Имя исходного файла: курсовая (4).doc
Название документа: курсовая (4)
Размер текста: 1 кБ
Символов в тексте: 76932
Слов в тексте: 9428
Число предложений: 729

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Последний готовый отчет (ред.)
Начало проверки: 31.05.2022 05:20:34
Длительность проверки: 00:00:17
Комментарии: не указано
Поиск с учетом редактирования: да
Модули поиска: ИПС Адилет, Библиография, Сводная коллекция ЭБС, Интернет Плюс, Сводная коллекция РГБ, Цитирование, Переводные заимствования (RuEn), Переводные заимствования по eLIBRARY.RU (EnRu), Переводные заимствования по Интернету (EnRu), Переводные заимствования издательства Wiley (RuEn), eLIBRARY.RU, СПС ГАРАНТ, Медицина, Диссертации НББ, Модуль поиска "НГУЭУ", Перефразирования по eLIBRARY.RU, Перефразирования по Интернету, Патенты СССР, РФ, СНГ, СМИ России и СНГ, Шаблонные фразы, Кольцо вузов, Издательство Wiley, Переводные заимствования



ЗАИМСТВОВАНИЯ	САМОЦИТИРОВАНИЯ	ЦИТИРОВАНИЯ	ОРИГИНАЛЬНОСТЬ
37,31%	0%	39,73%	22,96%

Заимствования — доля всех найденных текстовых пересечений, за исключением тех, которые система отнесла к цитированиям, по отношению к общему объему документа.
Самоцитирования — доля фрагментов текста проверяемого документа, совпадающий или почти совпадающий с фрагментом текста источника, автором или соавтором которого является автор проверяемого документа, по отношению к общему объему документа.
Цитирования — доля текстовых пересечений, которые не являются авторскими, но система посчитала их использование корректным, по отношению к общему объему документа. Сюда относятся оформленные по ГОСТу цитаты; общеупотребительные выражения; фрагменты текста, найденные в источниках из коллекций нормативно-правовой документации.
Текстовое пересечение — фрагмент текста проверяемого документа, совпадающий или почти совпадающий с фрагментом текста источника.
Источник — документ, проиндексированный в системе и содержащийся в модуле поиска, по которому проводится проверка.
Оригинальность — доля фрагментов текста проверяемого документа, не обнаруженных ни в одном источнике, по которым шла проверка, по отношению к общему объему документа.
Заимствования, самоцитирования, цитирования и оригинальность являются отдельными показателями и в сумме дают 100%, что соответствует всему тексту проверяемого документа.
Обращаем Ваше внимание, что система находит текстовые пересечения проверяемого документа с проиндексированными в системе текстовыми источниками. При этом система является вспомогательным инструментом, определение корректности и правомерности заимствований или цитирований, а также авторства текстовых фрагментов проверяемого документа остается в компетенции проверяющего.

№	Доля в отчете	Источник	Актуален на	Модуль поиска	Комментарии
[01]	0,58%	118_34_55_0_0.600_72991306 /Все о расчете, начислении и налогообложении заработной платы_Феоктистов И.А, Филин Ф.Н_2008 -640с.pdf http://dwl.alleng.ru	12 Окт 2021	Интернет Плюс	
[02]	0,13%	144_106_13_0_0.600_63551143 "ГроссМедиа Ферлаг", 2009 http://alt-x.narod.ru	28 Апр 2022	Интернет Плюс	
[03]	0,59%	8937 http://e.lanbook.com	09 Мар 2016	Сводная коллекция ЭБС	
[04]	0%	211475 http://biblioclub.ru	18 Апр 2016	Сводная коллекция ЭБС	
[05]	0%	И. А. Феоктистов, Ф. Н. Филина Всё о расчете, начислении и налогообложении заработной платы Москва 2010 http://dlib.rsl.ru	17 Фев 2014	Сводная коллекция РГБ	
[06]	0%	104_7_188_0_0.600_63542059 Практический универсальный справочник работника кадровой службы _2008 http://alt-x.narod.ru	11 Окт 2021	Интернет Плюс	
[07]	0,19%	8910 http://e.lanbook.com	09 Мар 2016	Сводная коллекция ЭБС	
[08]	0%	211530 http://biblioclub.ru	18 Апр 2016	Сводная коллекция ЭБС	
[09]	0%	211463 http://biblioclub.ru	раньше 2011	Сводная коллекция ЭБС	
[10]	0,44%	Белугина Елена Александровна_Учет расчетов с персоналом по оплате труда и анализ эффективности использования трудовых ресур.doc	31 Мая 2011	Интернет Плюс	
[11]	0%	Скачать/Читать (2/3) http://lawyers.clan.su	23 Дек 2020	Интернет Плюс	
[12]	0,07%	187_135_0_1_0.600_63542272 Справочник кадровика полное практическое руководство-2008 http://alt-x.narod.ru	11 Окт 2021	Интернет Плюс	

[13]	0,14%	не указано http://dspace.susu.ru	08 Ноя 2018	Интернет Плюс
[14]	1,88%	ВКР-Романова АА-Д15Эк(ба)БУА(у)-040219	05 Фев 2019	Кольцо вузов
[15]	0,07%	Скачать http://worldreferat.ru	27 Окт 2018	Интернет Плюс
[16]	1,04%	DIPLOM.docx	03 Фев 2016	Кольцо вузов
[17]	0,61%	1140Antiplagiat.zip/DSLH2009-2010SHLДеканат факультета налоговое дело дневного отделенияSHL04_28_10_СДПолякова_Б-057_P.doc.doc	26 Авг 2015	Кольцо вузов
[18]	0,12%	49_31_205_0_0.600_57809896 Заработная плата: начисления, выплаты, налоги http://lib.rus.ec	01 Окт 2021	Интернет Плюс
[19]	0,31%	226532 http://biblioclub.ru	19 Апр 2016	Сводная коллекция ЭБС
[20]	0,33%	Н. П. Кондраков Бухгалтерский учет : учебное пособие : для студентов высших учебных заведений Москва 2009 http://dlib.rsl.ru	17 Фев 2014	Сводная коллекция РГБ
[21]	0%	В.Д. Горбулин Производство Учет, налоги Москва 2010 http://dlib.rsl.ru	17 Фев 2014	Сводная коллекция РГБ
[22]	0,8%	225900 http://biblioclub.ru	19 Апр 2016	Сводная коллекция ЭБС
[23]	0%	Учет заработной платы на предприятии (организации, фирме): методы, состояние и совершенствование. Диплом. Читать текст online - http://bibliofond.ru	07 Ноя 2017	Интернет Плюс
[24]	8,66%	Справочник кадровика: полное практическое руководство (под редакцией Ф.Н. Филиной). - (7 изд., перераб. и доп.). - "ГроссМедиа": РОСБУХ, 2011 г. http://ivo.garant.ru	13 Янв 2017	СПС ГАРАНТ
[25]	0%	трудовые споры юрист http://pravogroup.ru	12 Окт 2020	Интернет Плюс
[26]	0,22%	Справочник кадровика: полное практическое руководство (под ред. А.В. Шалаева). - (10-е изд., перераб. и доп.). - "ГроссМедиа": РОСБУХ, 2016 г. http://ivo.garant.ru	25 Июл 2019	СПС ГАРАНТ
[27]	0,1%	под ред. А. В. Касьянова, Е. В. Шестаковой Постатейный комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации Москва 2015 http://dlib.rsl.ru	05 Авг 2019	Сводная коллекция РГБ
[28]	0%	Н. П. Кондраков Самоучитель по бухгалтерскому учету [оплата труда, основные средства, денежные средства, продукция и товары, собственный капитал, нематериальные активы, затраты на производство, основы бухгалтерского учета] Москва 2014 http://dlib.rsl.ru	30 Ноя 2014	Сводная коллекция РГБ
[29]	0,23%	Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации с постатейным приложением материалов http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[30]	0,32%	228043 http://biblioclub.ru	19 Апр 2016	Сводная коллекция ЭБС
[31]	0,1%	В. В. Семенихин Больничные и иные пособия по социальному страхованию Москва 2014 http://dlib.rsl.ru	01 Дек 2014	Сводная коллекция РГБ
[32]	0,34%	под ред. Ф. Н. Филиной Трудовой кодекс для бухгалтера Москва 2014 http://dlib.rsl.ru	05 Авг 2019	Сводная коллекция РГБ
[33]	0%	Управление и экономика фармации http://studentlibrary.ru	26 Янв 2018	Медицина
[34]	0%	27321_107_bca526ca.docx	19 Дек 2019	Кольцо вузов
[35]	2,88%	Межуева Т.Н. Зарплата: учет, налоги. - ИД "Гросс-Медиа": РОСБУХ, 2011 г. http://ivo.garant.ru	14 Янв 2017	СПС ГАРАНТ
[36]	0%	27321_107_74e52486.docx	23 Дек 2019	Кольцо вузов
[37]	0%	24533_107_3e361854.doc	18 Дек 2019	Кольцо вузов
[38]	0,52%	И. А. Феоктистов Всё о расходах организаций : универсальный практический справочник Москва 2009 http://dlib.rsl.ru	17 Фев 2014	Сводная коллекция РГБ
[39]	0%	Бухгалтерский финансовый учет учебное пособие Новосибирск 2016 http://dlib.rsl.ru	01 Фев 2018	Сводная коллекция РГБ
[40]	0,99%	5В050800_ЗО_ДР_Учет и аудит_Сактапбергенов_Е_22_06_20	22 Июн 2020	Кольцо вузов
[41]	3,3%	Турсина Е.А. Заработная плата и иные выплаты: расчёт, удержания, страховые взносы. - Издательский центр IPR MEDIA. - Специально для системы ГАРАНТ, 2011 г. http://ivo.garant.ru	13 Янв 2017	СПС ГАРАНТ
[42]	0,75%	КР по БУ	07 Мая 2018	Модуль поиска "НГУЭУ"

[43]	0%	Бухгалтерский учет http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[44]	0%	1.22 МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ ИНВЕНТАРИЗАЦИЙ ВНУТРЕННИМИ ПРОВЕРОЧНЫМИ КОМИССИЯМИ http://rudocs.exdat.com	19 Фев 2019	Интернет Плюс
[45]	0%	Учет и аудит расчетов с персоналом по оплате труда в ООО Гостиница "Турист" https://otherreferats.allbest.ru	26 Июн 2019	Интернет Плюс
[46]	2,76%	не указано	13 Янв 2022	Шаблонные фразы
[47]	0,2%	https://xn--80aaiac8g.xn--p1ai/images/docum_svedenia/obrazovanie/ekonom_fakultet/md/380301_bu_uch_pos_uzt.pdf https://xn--80aaiac8g.xn--p1ai	06 Апр 2022	Интернет Плюс
[48]	0%	58781 http://e.lanbook.com	09 Мар 2016	Сводная коллекция ЭБС
[49]	0%	Орехова_Экономика_организаций_(предприятий).doc	11 Ноя 2016	Кольцо вузов
[50]	0%	Алтынчурина_Экономика_организаций_(предприятий).doc	12 Ноя 2016	Кольцо вузов
[51]	0%	Ибрагимова_Экономика_организаций_(предприятий).doc	14 Ноя 2016	Кольцо вузов
[52]	0%	Формы и системы оплаты труда в современных условиях хозяйствования https://knowledge.allbest.ru	22 Ноя 2020	Интернет Плюс
[53]	0%	Курсовая: "Формы и системы оплаты труда в современных условиях хозяйствования", Экономика https://gugn.ru	06 Дек 2020	Интернет Плюс
[54]	0%	Турсина Елена Анатольевна. Заработная плата: начисления, выплаты, налоги читать онлайн | Электронная библиотека e-libra.ru https://e-libra.ru	21 Июн 2021	Интернет Плюс
[55]	1,83%	Колесникова Т.В., Еремеева О.Н. Расходы организации (Налоговый практикум) (под ред. Т.Н. Межуевой). - "Гросс-Медиа": РОСБУХ, 2010 г. http://ivo.garant.ru	28 Фев 2018	СПС ГАРАНТ
[56]	0%	Бухгалтерский и налоговый учет Томск 2014 http://dlib.rsl.ru	05 Авг 2019	Сводная коллекция РГБ
[57]	0%	Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[58]	0%	Читать онлайн - Феоктистов Иван. Расходы фирмы. Бухгалтерский и налоговый учет. Полное практическое руководство | Электронная библиотека e-libra.ru https://e-libra.su	01 Июн 2020	Интернет Плюс
[59]	0%	Юкин Ю.В. Аудит и анализ заработной платы Москва 2010 http://dlib.rsl.ru	17 Фев 2014	Сводная коллекция РГБ
[60]	0%	Бухгалтерский (финансовый, управленческий) учет: учебник http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[61]	1,56%	Филина Ф.Н., Васильева В.В. Налоги и взносы с заработной платы (2-е изд., перераб. и доп.) (под ред. Т.В. Гороховой). - ИД "ГроссМедиа": РОСБУХ, 2018 г. http://ivo.garant.ru	14 Авг 2018	СПС ГАРАНТ
[62]	0%	Анализ системы оплаты труда на предприятии на примере ООО "ВКМ-Сталь" https://revolution.allbest.ru	15 Фев 2021	Интернет Плюс
[63]	0%	Дипломная работа: Учет и анализ оплаты труда - BestReferat.ru https://bestreferat.ru	29 Окт 2020	Интернет Плюс
[64]	0%	http://mrcpk.tti.sfedu.ru/docs/liter/metod_ec/PDF/LekEconPP_stud.pdf http://mrcpk.tti.sfedu.ru	06 Апр 2022	Интернет Плюс
[65]	0%	Учет и анализ заработной платы. Дипломная (ВКР). Бухучет, управленч.учет. 2006-07-24 https://bibliofond.ru	18 Июн 2019	Интернет Плюс
[66]	0%	https://archive-coursework.mmu.ru/files/upload/Diplomas/2017/publish/p_1328_180.pdf https://archive-coursework.mmu.ru	30 Мая 2022	Интернет Плюс
[67]	0%	Учет заработной платы на предприятии. Дипломная (ВКР). Бухучет, управленч.учет. 2015-04-17 https://bibliofond.ru	22 Мая 2022	Интернет Плюс
[68]	0%	Ведение бухгалтерского учета на предприятии ООО 'Белрегионтеплоэнерго'. Дипломная (ВКР). Бухучет, управленч.учет. 2014-07-02 https://bibliofond.ru	30 Апр 2022	Интернет Плюс
[69]	0,06%	от 31.11.2000 № 94н ПРИКАЗ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА СЧЕТОВ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИНСТРУКЦИИ ПО ЕГО ПРИМЕНЕНИЮ. http://elibrary.ru	28 Авг 2014	eLIBRARY.RU
[70]	0,41%	Зарплата и кадры - Документ https://refdb.ru	18 Окт 2020	Интернет Плюс
		Справочник по охране труда. Том 2. Нормы выдачи		

[71]	0%	индивидуальных средств защиты работников, социальное страхование от несчастных случаев на производстве и страховые взносы http://ibooks.ru	09 Дек 2016	Сводная коллекция ЭБС
[72]	0%	Учет и аудит оплаты труда в современных условиях (на примере ООО 'Элеватор-консалтинг'). Дипломная (ВКР). Бухучет, управленч.учет. 2012-04-17 https://bibliofond.ru	16 Мая 2019	Интернет Плюс
[73]	0,2%	Заработная плата: начисления, выплаты, налоги http://lib.rus.ec	05 Янв 2017	Перефразирования по Интернету
[74]	0%	Бухгалтерский учет и анализ расчетов с работниками по оплате труда https://knowledge.allbest.ru	10 Ноя 2020	Интернет Плюс
[75]	0%	2. Оплата труда / Заработная плата: начисления, выплаты, налоги http://plam.ru	05 Мар 2019	Интернет Плюс
[76]	0%	Учет труда и его оплаты https://revolution.allbest.ru	18 Фев 2019	Интернет Плюс
[77]	0%	Учет труда и его оплаты https://revolution.allbest.ru	20 Янв 2021	Интернет Плюс
[78]	0%	Учет труда и его оплаты https://revolution.allbest.ru	20 Янв 2021	Интернет Плюс
[79]	0%	Реферат на тему Анализ затрат труда и фонда оплаты труда на предприятии ОАО "Ессентуки-Аква" - скачать бесплатно. Размер файла: 119.63 Kb. Размер файла: 120 б https://skachatvs.com	13 Мая 2022	Интернет Плюс
[80]	0,62%	Крюченко, Николай Николаевич диссертация ... кандидата экономических наук : 08.00.05 Новороссийск 2009 http://dlib.rsl.ru	11 Окт 2010	Сводная коллекция РГБ
[81]	0,3%	ОСНОВЫ ПРАВА. http://elibrary.ru	04 Сен 2014	eLIBRARY.RU
[82]	5,02%	не указано	13 Янв 2022	Библиография
[83]	0%	Самоучитель по бухгалтерскому учету http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[84]	0,02%	Курсовая работа: Теоретические основы учета расчетов по заработной плате и видов удержаний из нее - BestReferat.ru https://bestreferat.ru	21 Дек 2020	Интернет Плюс
[85]	0%	Строительство Москва 2016 http://dlib.rsl.ru	15 Дек 2017	Сводная коллекция РГБ
[86]	0%	[М. Е. Смирнова и др.] Организация и регулирование оплаты труда : учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 080104 "Экономика труда" и другим экономическим специальностям Москва 2009 http://dlib.rsl.ru	15 Мая 2014	Сводная коллекция РГБ
[87]	0%	Учет, анализ и аудит расходов на оплату труда. Дипломная (ВКР). Бухучет, управленч.учет. 2015-06-22 https://bibliofond.ru	15 Июн 2020	Интернет Плюс
[88]	0,58%	Дипломная работа: Учет оплаты труда - BestReferat.ru https://bestreferat.ru	13 Окт 2020	Интернет Плюс
[89]	0,38%	Синтетический и аналитический учет труда и его оплаты и связанных с ним расчетов на примере ООО «Ива». http://elibrary.ru	10 Июн 2015	eLIBRARY.RU
[90]	0%	Дебиторская и кредиторская задолженность: бухгалтерский учет расчетов. http://elibrary.ru	раньше 2011	eLIBRARY.RU
[91]	0,83%	Буянова М.О., Гусов К.Н., Захаров М.Л. и др. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. - "Проспект", 2009 г. http://ivo.garant.ru	15 Янв 2017	СПС ГАРАНТ
[92]	0,42%	не указано http://shr.receptidocs.ru	01 Янв 2017	Перефразирования по Интернету
[93]	1,08%	Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. 502 актуальных вопроса по Трудовому кодексу Российской Федерации: комментарии и разъяснения. Практич. пособие. - 3-е изд., перераб. и доп. - "Издательство Юрайт", 2010 г. http://ivo.garant.ru	13 Янв 2017	СПС ГАРАНТ
[94]	4,1%	Корреспонденция счетов - "Бератор-паблишинг", 2009 г. http://ivo.garant.ru	21 Фев 2019	СПС ГАРАНТ
[95]	0,04%	Гарибова к_р 1	18 Июн 2019	Модуль поиска "НГУЭУ"
[96]	0%	Постатейный комментарий к Трудовому Кодексу Российской Федерации. http://nalvest.ru	11 Мая 2019	Интернет Плюс
[97]	0%	ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.	14 Дек 2018	СМИ России и СНГ
[98]	0,92%	Мотивация к труду как фактор повышения эффективности использования трудовых ресурсов. http://elibrary.ru	раньше 2011	Перефразирования по eLIBRARY.RU
[99]	0%	Учет труда и его оплаты - Бухгалтерский учет (Кондраков Н.П.) http://konspekt.biz	05 Июн 2020	Интернет Плюс

[100]	0,48%	Бухгалтерский учет в организациях http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[101]	0,05%	Медицинская экспертиза http://studentlibrary.ru	20 Янв 2020	Медицина
[102]	0%	Учет труда и его оплаты - курсовая работа http://cinref.ru	05 Фев 2019	Интернет Плюс
[103]	0,25%	Габдуллина, Гульсина Камилевна диссертация ... кандидата экономических наук : 08.00.05 Чебоксары 2007 http://dlib.rsl.ru	02 Фев 2013	Сводная коллекция РГБ
[104]	0,03%	План и корреспонденция счетов бухгалтерского учета. Более 10 000 проводок http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[105]	0,67%	Мотивация к труду как фактор повышения эффективности использования трудовых ресурсов. http://elibrary.ru	раньше 2011	eLIBRARY.RU
[106]	0%	авт.-сост. В. В. Токмаков Комментарий официальных органов к Налоговому кодексу Российской Федерации части первой, части второй (постатейный) : действующая редакция 2010 года, изменения, вступающие в силу с 1 января 2011 года, дополнительные комментарии ... http://dlib.rsl.ru	17 Фев 2014	Сводная коллекция РГБ
[107]	0,73%	Заработная плата и ее современные формы - реферат https://cinref.ru	02 Ноя 2020	Интернет Плюс
[108]	0%	Заработная плата и ее современные формы - Реферат https://works.doklad.ru	18 Окт 2020	Интернет Плюс
[109]	0,09%	Курсовая работа (практика): Организация учета оплаты труда ООО "Прима" https://dodiplom.ru	15 Апр 2022	Интернет Плюс
[110]	0,35%	Дипломная работа: Основы бухгалтерского учета труда и заработной платы - BestReferat.ru https://bestreferat.ru	03 Дек 2020	Интернет Плюс
[111]	0,06%	Социальное страхование. http://elibrary.ru	21 Ноя 2015	eLIBRARY.RU
[112]	0%	Учет затрат организации пищевой промышленности на производство продукции — Audit-it.ru https://audit-it.ru	12 Дек 2020	Интернет Плюс
[113]	0%	Учет затрат организации пищевой промышленности на производство продукции — Audit-it.ru https://audit-it.ru	03 Дек 2020	Интернет Плюс
[114]	0%	Учет затрат организации пищевой промышленности на производство продукции https://audit-it.ru	31 Мая 2022	Интернет Плюс
[115]	1,19%	Анализ трудовых ресурсов https://revolution.allbest.ru	11 Янв 2021	Интернет Плюс
[116]	0,02%	Трудовые отношения. http://elibrary.ru	23 Янв 2020	eLIBRARY.RU
[117]	0%	http://www.ogti.orsk.ru/documents/trudovoj_kodeks_rossijskoj_federatsii_ot_32122001_g_197_fz_607d07019baf4.pdf http://ogti.orsk.ru	11 Апр 2022	Интернет Плюс
[118]	2,01%	Проблемы оплаты труда https://otherreferats.allbest.ru	25 Янв 2019	Интернет Плюс
[119]	0%	Проблемы оплаты труда https://otherreferats.allbest.ru	01 Фев 2022	Интернет Плюс
[120]	0%	ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА СЧЕТОВ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ И	14 Дек 2018	СМИ России и СНГ
[121]	0%	Комментарий к Трудовому Кодексу Российской Федерации http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[122]	0%	Заработная плата, как факторный доход https://otherreferats.allbest.ru	20 Мая 2022	Интернет Плюс
[123]	0%	Бухгалтерский финансовый учет http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[124]	0%	Бухгалтерский учет http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[125]	0%	СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК, ВКЛЮЧАЯ ОТПУСКНЫЕ И БОЛЬНИЧНЫЕ, - ПО-НОВОМУ	26 Дек 2018	СМИ России и СНГ
[126]	0,15%	Афанасьева курсовая.docx	19 Мая 2020	Модуль поиска "НГУЭУ"
[127]	0%	Реферат: Учет, анализ и аудит операций по заработной плате http://roman.by	30 Янв 2017	Перефразирования по Интернету
[128]	0%	Комментарий к Налоговому Кодексу Российской Федерации, части первой, части второй. Постатейный http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[129]	0,35%	СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ: РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРАКТИКА, ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ. http://elibrary.ru	02 Мая 2017	eLIBRARY.RU
[130]	0,71%	Задачи анализа показателей по труду. Источники используемой информации - Учет расчетов и анализ по оплате труда ООО "Юнион"	08 Дек 2021	Интернет Плюс

		https://studbooks.net		
[131]	0,15%	дипломная работа НИКИТЕНКО для проверки.docx	02 Июн 2015	Модуль поиска "НГУЭУ"
[132]	2,04%	Производительность труда. Методы измерения и факторы роста http://engineeringsystems.ru	01 Янв 2017	Перефразирования по Интернету
[133]	0%	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ — Редакция от 26.05.2021 — Контур.Норматив https://normativ.kontur.ru	13 Апр 2022	Интернет Плюс
[134]	0%	ОПЛАТА ТРУДА: вопросы и ответы	23 Дек 2018	СМИ России и СНГ
[135]	0,01%	ВКР студентки группы ЗБУ51 Шняниной А.А.	10 Дек 2018	Модуль поиска "НГУЭУ"
[136]	0,31%	Гуев А.Н. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. - Специально для системы ГАРАНТ, 2009 г. http://ivo.garant.ru	15 Янв 2017	СПС ГАРАНТ
[137]	0,22%	Синтетический и аналитический учет труда и его оплаты и связанных с ним расчетов на примере ООО «Ива». http://elibrary.ru	10 Июн 2015	Перефразирования по eLIBRARY.RU
[138]	0,9%	ПОРЯДОК УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ. http://elibrary.ru	31 Авг 2017	Перефразирования по eLIBRARY.RU
[139]	0,15%	Г. В. Савицкая Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия учебник для студентов, обучающихся по специальности "Бухгалтерский учет, анализ и аудит" Москва 2013 http://dlib.rsl.ru	01 Янв 2013	Сводная коллекция РГБ
[140]	0%	Функции и структура заработной платы https://knowledge.allbest.ru	01 Дек 2020	Интернет Плюс
[141]	0%	Склад: Справочник кадровика http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[142]	0,08%	дипломчик.docx	19 Июн 2019	Модуль поиска "НГУЭУ"
[143]	0,78%	Анализ эффективности использования трудовых ресурсов. Экономический анализ http://ekonomika-st.ru	12 Дек 2018	Интернет Плюс
[144]	0,6%	Годовой отчёт для бюджетных организаций - 2012 (под общ. ред. д.э.н. Васильева Ю.А.). - Издательский Дом "Аюдар Пресс", 2012 г. http://ivo.garant.ru	13 Янв 2017	СПС ГАРАНТ
[145]	0,5%	Учет расчетов с персоналом по оплате труда	04 Июн 2018	Модуль поиска "НГУЭУ"
[146]	1,5%	Экономический анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия Москва 2016 http://dlib.rsl.ru	05 Авг 2019	Сводная коллекция РГБ
[147]	0%	Социальное страхование http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[148]	0%	Трудовые ресурсы предприятия общественного питания https://otherreferats.allbest.ru	05 Ноя 2020	Интернет Плюс
[149]	0%	Бухгалтерский учет http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[150]	0%	Разработка рекомендаций по совершенствованию учета оплаты труда и управления фондом заработной платы в организации https://knowledge.allbest.ru	29 Янв 2021	Интернет Плюс
[151]	0%	Арефьев, Павел Владимирович Теоретико-методологические аспекты : диссертация ... кандидата экономических наук : 08.00.01 Владикавказ 2005 http://dlib.rsl.ru	02 Фев 2013	Сводная коллекция РГБ
[152]	0%	Экономика труда в организациях АПК http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[153]	0%	ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПОСОБИЯМИ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ ГРАЖДАН, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ.	24 Дек 2018	СМИ России и СНГ
[154]	0%	Юридический справочник для женщин: о гражданских, трудовых, жилищных, семейных и других правах	26 Дек 2018	СМИ России и СНГ
[155]	0,72%	ВКР анти	17 Июн 2018	Модуль поиска "НГУЭУ"
[156]	0%	Анализ фонда заработной платы в ОАО "Купалинка" https://knowledge.allbest.ru	02 Янв 2021	Интернет Плюс
[157]	0,09%	Экономика XXI века: анализ мировой практики. http://elibrary.ru	24 Окт 2015	eLIBRARY.RU
[158]	0,87%	Ма Цзиньцзюнь диссертация ... кандидата социологических наук : 22.00.08 Москва 2004 http://dlib.rsl.ru	раньше 2011	Сводная коллекция РГБ
[159]	1,07%	курсовая работа бу чистовая.docx	21 Мая 2019	Модуль поиска "НГУЭУ"
[160]	0,95%	Читать курсовая по бухучету, управленческому учету: "Учет труда и его оплаты" | скачать бесплатно, рефераты, отзывы http://referat.co	01 Янв 2017	Перефразирования по Интернету
[161]	0,17%	Системы оплаты труда. http://elibrary.ru	раньше 2011	eLIBRARY.RU
		Порядок отражения в бухгалтерском учете операций по начислению, удержаниям и выплате заработной платы (А.		

[162]	1,48%	Хусаинова, В. Трофимов, "Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве", N 7, июль 2010 г.) http://ivo.garant.ru	13 Янв 2017	СПС ГАРАНТ
[163]	1,24%	PDF - Ахмадеева и др.экономика производства - Стр 31 http://studfiles.ru	30 Янв 2017	Перефразирования по Интернету
[164]	0%	ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ ВЫЕЗДНЫХ ПРОВЕРОК ПЛАТЕЛЬЩИКОВ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ	24 Дек 2018	СМИ России и СНГ
[165]	0,63%	О проекте Трудового кодекса Республики Казахстан - ИПС "Әділет" http://adilet.zan.kz	04 Окт 2017	ИПС Адилет
[166]	0,02%	Трудовой кодекс Республики Казахстан - ИПС "Әділет" http://adilet.zan.kz	04 Окт 2017	ИПС Адилет
[167]	0%	СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА.	15 Дек 2018	СМИ России и СНГ
[168]	0,15%	Трудовой кодекс Республики Казахстан - ИПС "Әділет" http://adilet.zan.kz	04 Окт 2017	ИПС Адилет
[169]	0%	ОТП текст лекций 2019.docx	16 Янв 2022	Модуль поиска "НГУЭУ"
[170]	0,04%	Оплата сверхурочных часов работы в аптеке. http://elibrary.ru	раньше 2011	Перефразирования по eLIBRARY.RU
[171]	0,52%	Страховые взносы 2014 http://ppt.ru	29 Янв 2017	Перефразирования по Интернету
[172]	0%	Бухгалтерский финансовый учет http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[173]	0%	ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ. http://elibrary.ru	раньше 2011	Перефразирования по eLIBRARY.RU
[174]	0%	О проекте Трудового кодекса Республики Казахстан - ИПС "Әділет" http://adilet.zan.kz	04 Окт 2017	ИПС Адилет
[175]	0%	УЧЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.	14 Дек 2018	СМИ России и СНГ
[176]	0,31%	Основы организации труда: экономические и правовые аспекты: практическое пособие (под редакцией кандидата юридических наук, профессора В.И. Шкатуллы, кандидата экономических наук, доцента Л.М. Суетиной). - 2 издание, дополненное. - Специально для систем... http://ivo.garant.ru	14 Янв 2017	СПС ГАРАНТ
[177]	0%	НАЛОГОВЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.	23 Дек 2018	СМИ России и СНГ
[178]	0%	Экономика и управление инновационной организацией http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[179]	0%	О проекте Трудового кодекса Республики Казахстан - ИПС "Әділет" (3/6) http://adilet.zan.kz	21 Янв 2016	ИПС Адилет
[180]	0%	ОПЛАТА ТРУДА: ОРГАНИЗАЦИЯ, ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ, УЧЕТ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА И ОТРАБОТАННОГО ВРЕМЕНИ.	23 Дек 2018	СМИ России и СНГ
[181]	0%	Трудовое право http://studentlibrary.ru	20 Дек 2016	Медицина
[182]	0%	Организация оплачивает сверхурочные работы.	16 Янв 2019	СМИ России и СНГ
[183]	0,44%	Решение Кызылского районного суда Республики Тыва от 23 сентября 2014 г. по делу N 2-660/2014 (ключевые темы: доплаты - должностной оклад - премия - материальная помощь - трудовой договор) http://arbitr.garant.ru	02 Янв 2017	СПС ГАРАНТ
[184]	0,53%	Особенности действующей практики учёта и аудита расчётов по оплате труда организации. http://elibrary.ru	раньше 2011	Перефразирования по eLIBRARY.RU
[185]	0%	Удержания из зарабатной платы.	24 Дек 2018	СМИ России и СНГ
[186]	0%	Russian Federation. LABOR CODE OF THE RUSSIAN FEDERATION OF 31 DECEMBER 2001 (4/9) http://ilo.org	08 Янв 2018	Переводные заимствования (RuEn)
[187]	0,55%	Начисление и выдача заработной платы (Бератор "Практическая бухгалтерия") http://ivo.garant.ru	12 Янв 2017	СПС ГАРАНТ
[188]	0%	Глава 2 Уплата страховых взносов	28 Дек 2018	СМИ России и СНГ
[189]	0,16%	Не за семью печатями	01 Янв 2019	СМИ России и СНГ
[190]	1,03%	Кадровый потенциал автотранспортных предприятий: понятие, методы оценки и проблемы формирования (А.Ю. Смолькова, "Нормирование и оплата труда на автомобильном транспорте", N 3, март 2013 г.) http://ivo.garant.ru	11 Апр 2019	СПС ГАРАНТ
[191]	0%	КОДЕКС ЗАКОНОВ О ТРУДЕ КАЗАХСКОЙ ССР - ИПС "Әділет" (2/5) http://adilet.zan.kz	21 Янв 2016	ИПС Адилет
[192]	0%	О труде в Республике Казахстан - ИПС "Әділет" (2/2) http://adilet.zan.kz	21 Янв 2016	ИПС Адилет
[193]	0%	ОСОБЕННОСТИ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ	04 Янв 2019	СМИ России и СНГ

[194]	0,75%	Анализ показателей по труду и заработной плате и пути их улучшения (3/3) http://diplomba.ru	05 Янв 2017	Перефразирования по Интернету
[195]	0%	Russian Federation. LABOR CODE OF THE RUSSIAN FEDERATION OF 31 DECEMBER 2001 (3/9) http://ilo.org	08 Янв 2018	Переводные заимствования (RuEn)
[196]	0,6%	Проблемы современного финансового и управленческого учета в России. http://elibrary.ru	04 Апр 2015	Перефразирования по eLIBRARY.RU
[197]	0%	Приказ Федеральной службы государственной статистики от 3 августа 2015 г. N 357 "Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, деятельностью в... http://ivo.garant.ru	22 Ноя 2017	СПС ГАРАНТ
[198]	0,27%	Количественные и качественные показатели занятости на углепромышленных предприятиях Кузбасса. http://elibrary.ru	раньше 2011	Перефразирования по eLIBRARY.RU
[199]	0%	Организационно-методические аспекты стандартизации финансового контроля и учета в системе государственного регулирования экономической деятельности субъектов хозяйствования Республики Беларусь http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации НББ
[200]	0%	Этот непростой простой.	16 Янв 2019	СМИ России и СНГ
[201]	0%	Нормативная правовая база новой системы оплаты труда в стоматологических организациях. http://elibrary.ru	27 Мая 2019	Перефразирования по eLIBRARY.RU
[202]	0%	КОМПЬЮТЕР КОНСУЛЬТИРУЕТ БУХГАЛТЕРА.	25 Дек 2018	СМИ России и СНГ
[203]	0%	ПОРЯДОК РАСЧЕТА И ВЫПЛАТЫ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА http://cstv.tsu.ru	30 Янв 2017	Перефразирования по Интернету
[204]	0%	КОГДА СВЕРХ НОРМЫ	25 Дек 2018	СМИ России и СНГ
[205]	0,53%	Зарплатные налоги. Расчет отпускных ("Консультант. Комментарии к документам для бухгалтера", N 12, июнь 2005 г.) http://ivo.garant.ru	15 Янв 2017	СПС ГАРАНТ
[206]	0%	. Оплата труда / Заработная плата: начисления, выплаты, налоги https://buh.jofo.me	14 Июн 2020	Интернет Плюс
[207]	0,55%	Анализ трудовых показателей (О.А. Антошина, "Аудиторские ведомости", N 7, июль 2007 г.) http://ivo.garant.ru	15 Янв 2017	СПС ГАРАНТ
[208]	0%	Russian Federation. LABOR CODE OF THE RUSSIAN FEDERATION OF 31 DECEMBER 2001 (6/9) http://ilo.org	08 Янв 2018	Переводные заимствования (RuEn)
[209]	0,41%	Формы, системы и принципы организации заработной платы в современных сельхозорганизациях (Ф. Арутюнян, Е. Трофименкова, "Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве", N 1, январь 2012 г.) http://ivo.garant.ru	14 Янв 2017	СПС ГАРАНТ
[210]	0%	О проекте Кодекса Республики Казахстан "О браке (супружестве) и семье" - ИПС "Әділет" (4/6) http://adilet.zan.kz	21 Янв 2016	ИПС Адилет
[211]	0,08%	Заработная плата и развитие ее организации в пищевой промышленности Республики Беларусь http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации НББ
[212]	0%	. Оплата труда / Заработная плата: начисления, выплаты, налоги https://buh.jofo.me	13 Окт 2020	Интернет Плюс
[213]	0%	Механизм мотивации труда в сельском хозяйстве в новых условиях: теория, методология, практика http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации НББ
[214]	0,48%	НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ. http://elibrary.ru	раньше 2011	Перефразирования по eLIBRARY.RU
[215]	0%	Об утверждении доклада о выполнении Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин - ИПС "Әділет" http://adilet.zan.kz	04 Окт 2017	ИПС Адилет
[216]	0%	Повышение эффективности организационно-экономического механизма управления трудовыми ресурсами в сельскохозяйственных организациях (на примере Могилёвской области) http://dep.nlb.by	06 Дек 2018	Диссертации НББ
[217]	0%	Инструментальное обеспечение комплексного анализа финансово-хозяйственной деятельности организации http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации НББ
[218]	0%	Об утверждении доклада о выполнении Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин - ИПС "Әділет" (5/6) http://adilet.zan.kz	21 Янв 2016	ИПС Адилет
[219]	0,47%	Комментарий к Уголовному Кодексу Республики Казахстан (Особенная часть) - ИПС "Әділет"	04 Окт 2017	ИПС Адилет

		http://adilet.zan.kz			
[220]	0%	Инструкция по статистике численности и заработной платы работающих по найму - ИПС "Әділет" (2/2) http://adilet.zan.kz	21 Янв 2016	ИПС Адилет	
[221]	0%	Problems of legal regulation of parents' maintenance obligations in the Republic of Kazakhstan http://articlekz.com	06 Янв 2018	Переводные заимствования (RuEn)	
[222]	0%	ОПЛАТА ТРУДА ПРИ СОВМЕЩЕНИИ ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ) И ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАННОСТЕЙ ВРЕМЕННО ОТСУТСТВУЮЩИХ	15 Янв 2019	СМИ России и СНГ	
[223]	0%	О проекте Трудового кодекса Республики Казахстан - ИПС "Әділет" (4/6) http://adilet.zan.kz	21 Янв 2016	ИПС Адилет	
[224]	0%	Развитие методологии и методик бухгалтерского учета и отчетности при слияниях и поглощениях бизнесов http://dep.nlb.by	16 Янв 2020	Диссертации НББ	
[225]	0%	Особенности правового регулирования труда профессорско-преподавательского состава высшего учебного заведения http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации НББ	
[226]	0%	Развитие учета и аудита собственного капитала как источника формирования средств и инвестиций в расширенное воспроизводство http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации НББ	
[227]	0%	TAX CODE OF THE RUSSIAN FEDERATION PART ONE NO. 146-FZ OF JULY 31, 1998 AND PART TWO NO. 117-FZ OF AUGUST 5, 2000 | Правовая база (16/38) http://russianpeople.ru	04 Янв 2018	Переводные заимствования (RuEn)	
[228]	0%	Об утверждении статистических форм общегосударственных статистических наблюдений по статистике труда и занятости населения и инструкций по их заполнению - ИПС "Әділет" http://adilet.zan.kz	04 Окт 2017	ИПС Адилет	
[229]	0,32%	Повышение производительности труда на предприятии http://knowledge.allbest.ru	01 Янв 2017	Перефразирования по Интернету	
[230]	0%	Personal Income Tax (2/3) http://russian-tax-code.com	08 Янв 2018	Переводные заимствования (RuEn)	
[231]	0%	Об утверждении доклада о выполнении Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин - ИПС "Әділет" (3/6) http://adilet.zan.kz	21 Янв 2016	ИПС Адилет	
[232]	0,16%	Налоговые пространства в условиях экономической интеграции: теория, методология и практика http://dep.nlb.by	06 Дек 2018	Диссертации НББ	
[233]	0%	Об утверждении Инструкции "О порядке исчисления совокупного дохода" - ИПС "Әділет" http://adilet.zan.kz	21 Янв 2016	ИПС Адилет	
[234]	0%	Об утверждении государственных нормативов по ценообразованию и сметам - ИПС "Әділет" (9/9) http://adilet.zan.kz	21 Янв 2016	ИПС Адилет	
[235]	0%	Инновационный потенциал предприятия: управление формированием и реализацией http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации НББ	
[236]	0%	не указано	13 Янв 2022	Цитирование	
[237]	0%	Совершенствование учетно-аналитического инструментария в системе управления оборотными активами сельскохозяйственных организаций http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации НББ	
[238]	0%	Формирование механизма контроллинга на предприятиях в Республике Беларусь http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации НББ	
[239]	0%	Финансовая устойчивость субъекта хозяйствования и ее обеспечение в условиях рыночных отношений http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации НББ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[240]	0%	Ценовая политика предприятий текстильной отрасли: формирование и реализация http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации НББ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[241]	0%	Методология бухгалтерского учета земли в контексте современной теории ренты http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации НББ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[242]	0%	Управление освоением новой продукции в контексте инновационного развития промышленных организаций http://dep.nlb.by	06 Дек 2018	Диссертации НББ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[243]	0%	Формирование и использование машинно-тракторного парка сельскохозяйственных организаций на основе двухуровневого комплекса моделей оптимизации http://dep.nlb.by	16 Янв 2020	Диссертации НББ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[244]	0%	Об утверждении временной Инструкции "Об условиях, порядке назначения и выплаты пособий по обязательному социальному обеспечению за счет средств государственного бюджета" - ИПС "Әділет" http://adilet.zan.kz	04 Окт 2017	ИПС Адилет	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.

[245]	0%	Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты семейных пособий - ИПС "Әділет" http://adilet.zan.kz	21 Янв 2016	ИПС Адилет	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.

Содержание

Введение ……...

Глава 1. Теоретические основы бухгалтерского учета расчетов по оплате труда и анализ использования трудовых ресурсов организации…

1.1. Организация оплаты труда и оформление трудовых отношений с работником……

1.2. Синтетический и аналитический учет расчетов по оплате труда ……

1.3. Удержания и начисления на заработную плату ……

1.4. Анализ трудовых ресурсов организации……...

Глава 2. Анализ использования трудовых ресурсов на примере МУП ЖКХ «Дмитрова гора» ……

2.1. Краткая характеристика МУП ЖКХ «Дмитрова гора» …….

2.2. Анализ структуры кадров организации В МУП ЖКХ «Дмитрова гора…….

2.3. Анализ показателей эффективности труда МУП ЖКХ «Дмитрова гора» за 2020-2021гг. ……..

2.4. Анализ структуры и состава фонда оплаты труда ……

2.5. Анализ показателей движения кадров в организации ……..

2.6. Мероприятия по увеличению эффективности производительности труда на примере МУП ЖКХ «Дмитрова гора»…….

Заключение ……..

Список используемой литературы ……

Приложения …….

Введение

В условиях перехода к системе рыночного хозяйствования в соответствии с изменениями в экономическом и социальном развитии страны существенно меняется и политика в области оплаты труда, социальной поддержки и защиты работников. Многие функции государства по реализации этой политики переданы непосредственно предприятиям, которые самостоятельно устанавливают формы, системы и размеры оплаты труда, материального стимулирования его результатов. Понятие «заработная плата» наполнилось новым содержанием и охватывает все виды заработков (а также премий, доплат, надбавок и социальных льгот), начисленных в денежной и натуральной формах (независимо от источников финансирования), включая денежные суммы, начисленные работникам в соответствии с законодательством за непроработанное время (ежегодный отпуск, праздничные дни и т.п.).

Главная цель любого производственного предприятия - осуществление производственно-хозяйственной деятельности с целью получения прибыли, которая обеспечивает стабильную работу предприятия, своевременную выплату заработной платы, погашения банковского кредита и прочих обязательств, расширение производства, выполнение плана социального развития коллектива предприятия.

Все вышеперечисленное невозможно без внедрения прогрессивных форм и систем оплаты труда, новых норм и нормативов по труду и заработной плате, внедрения современных методов организации труда на предприятии. Это позволяет предприятию идти в ногу со временем, обеспечивать свою конкурентоспособность.

Тема учета оплаты труда работников очень актуальна, так как является очень важной составной частью всего бухгалтерского учета, работы с сотрудниками и налоговых начислений. Важно не только правильно отразить расчеты по заработной плате в бухгалтерском учете, но и правильно рассчитать сумму, причитающуюся к выплате каждому работнику по всем основаниям, а также своевременно удержать из заработной платы суммы

обязательных или иных вычетов.

Целью настоящей работы является исследование на примере конкретного предприятия учета заработной платы и анализа трудовых ресурсов.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующий круг задач:

- рассмотреть организацию оплаты труда и оформление трудовых отношений с работником;

- проанализировать ведение синтетического и аналитического учета расчетов с персоналом по оплате труда;

- провести анализ трудовых ресурсов на предприятии.

Объектом исследования является МУП ЖКХ «Дмитрова гора».

Предметом исследования является учет заработной платы и анализ трудовых ресурсов организации.

МУП ЖКХ «Дмитрова гора» занимается производством пара и горячей воды котельными. А также теплоснабжение, водоснабжение, водоотведение, содержание общего имущества жилого дома текущего обслуживания общих коммуникаций, устройств, помещений.

При написании работы в качестве информационного обеспечения использовались следующие источники: Налоговый Кодекс РФ, Трудовой Кодекс РФ, Федеральный закон от 06.12.2011г. №402-ФЗ «О бухгалтерском учете». План счетов бухгалтерского учета финансово – хозяйственной деятельности организации и Инструкция по его применению, Кондраков Н.П. «Бухгалтерский учет», Любушин Н.П. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности.

Для практической части своей работы я воспользовалась формой №П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движение работников» за 2020г. и 2021г., а также внутренним документом МУП ЖКХ «Дмитрова гора» отчет по выпуску готовой продукции за 2020г. и 2021г.

Глава 1. Теоретические основы бухгалтерского учета расчетов по оплате труда и анализ использования трудовых ресурсов организации

1.1. Организация оплаты труда и оформление трудовых отношений с работником

Экономические преобразования последних лет привели к значительным изменениям в сфере труда и заработной платы. Воздействие государственных органов на трудовые отношения существенно ослабло, прекратило свое существование централизованное административное регулирование оплаты труда.

В условиях рыночной экономики организация заработной платы на предприятии предполагает, с одной стороны, гарантированную оплату труда каждого работника в соответствии с результатами его работы и стоимостью рабочей силы на рынке труда, с другой - обеспечение работодателю такого производственного результата, который позволил бы ему возместить затраты и получить прибыль.

С введением в действие Трудового кодекса РФ впервые появилось законодательное определение «заработная плата».

Заработная плата (оплата труда работника)[1] - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера), включая стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором, заключенным в соответствии с действующим законодательством и принятой

[1] Горбулин В.Д. Все виды пособий и компенсаций: практический справочник для бухгалтера/ В.Д.Горбулин, В.М. Кирсанова.- М.: ГроссМедиа Ферлаг, РОСБУХ, 2012 – с.267

у данного работодателя системами оплаты труда.

В состав фонда заработной платы включаются следующие выплаты:

1) заработная плата за выполненную работу и отработанное время;

2) поощрительные выплаты;

3) выплаты компенсирующего характера;

4) оплата за неотработанное время;

5) отдельные выплаты социального характера.

Обеспечение равной оплаты за труд равной ценности основано на учете как количества, так и качества труда. Поэтому на практике системы, основанные на учете количества труда, сочетаются с тарифной системой (или другими аналогичными), дифференцирующими оплату труда в зависимости от его качества. Так, при использовании прямой сдельной системы сдельная расценка определяется на основе тарифной ставки, при применении повременной системы работнику гарантируется выплата тарифной ставки при условии выполнения нормы рабочего времени. А тарифная ставка - это элемент тарифной системы.

Тарифная система включает следующие элементы: тарифную ставку; тарифную сетку; тарифные коэффициенты и тарифно-квалификационные справочники.

Тарифная сетка представляет собой таблицы с почасовыми или дневными тарифными ставками, начиная с первого, низшего разряда. В каждой сетке предусматриваются тарифные ставки для оплаты работ сдельщиков и повременщиков.

Тарифная ставка[2] – это размер оплаты за труд определенной сложности, произведенного в единицу времени (час, день, месяц). Тарифная ставка всегда выражается в денежной форме, и ее размер возрастает по мере увеличения разряда.

Разряд[3] – это показатель сложности выполняемой работы и уровня квалификации рабочего. Соотношение между размерами тарифных ставок в

---

[2] Турсина Е.А Заработная плата: начисления, выплаты, налоги/ Е.А. Турсин.- М.: Омега-Л. – 2019 – 205 с.

[3] Петров А.В. Зарплатные налоги: все, что должен знать бухгалтер для правильной работы/ А.В. Петров. – М.: Бератор-паблишинг, 2019.-с.324

зависимости от разряда выполненной работы определяется с помощью тарифного коэффициента, который указывается в тарифной сетке для каждого разряда. При умножении соответствующего тарифного коэффициента на ставку (оклад) первого разряда, которая является базой, определяют заработную плату по тому или иному разряду. Тарифный коэффициент первого разряда равен единице. Начиная со второго разряда, тарифный коэффициент, возрастает и достигает своей максимальной величины для самого высокого разряда, предусмотренного тарифной сеткой.

$$ЗП = Коэф.т * СО1 \quad (1),$$

где:

ЗП – заработная плата,

Коэф.т – тарифный коэффициент,

СО1 - ставка оклада первого разряда.

Предприятия могут самостоятельно, в зависимости от своего финансового положения и возможностей, разрабатывать тарифную сетку, определить число ее разрядов, размер прогрессивного абсолютного и относительного возрастания тарифных коэффициентов внутри сетки.

Достоинство тарифной системы оплаты труда в том, что она, во-первых, при определении размера вознаграждения за труд позволяет учитывать его сложность и условия выполнения работы; во-вторых, обеспечивает индивидуализацию оплаты труда с учетом опыта работы, профессионального мастерства, непрерывного трудового стажа работы в организации; в-третьих, дает возможность учитывать факторы повышенной интенсивности труда (совмещение профессий, руководство бригадой и др.) и выполнение работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (в ночное и сверхурочное время, выходные и праздничные дни). Учет этих факторов при оплате труда осуществляется посредством доплат и надбавок к тарифным ставкам и окладам.

Бестарифная система оплаты труда ставит заработок работника в полную зависимость от конечных результатов работы коллектива, к которому относится работник. При этой системе не устанавливается твердого оклада

или тарифной ставки. Применение такой системы целесообразно лишь в тех ситуациях, когда есть реальная возможность учесть результаты труда работника при общей заинтересованности и ответственности каждого коллектива.

Заработная плата каждого работника представляет его долю в заработанном всем коллективом фонде заработной платы. При бестарифной системе оплаты труда присвоение работнику определенного квалификационного уровня не сопровождается параллельным установлением ему соответствующей тарифной ставки или оклада, т.е. заранее конкретный уровень оплаты труда работнику неизвестен.

Формы и системы заработной платы являются необходимым элементом организации оплаты труда. Выбор рациональных форм и систем оплаты труда работников имеет важнейшие социально-экономическое значение для каждого предприятия. Они определяют порядок начисления заработков отдельным работникам или их группам в зависимости от количества, качества и результатов труда (рис. 1).

При простой повременной системе оплаты труда за основу расчета значения размера оплаты труда работника, берутся тарифная ставка или должностной оклад согласно штатному расписанию организации включая количество отработанного работником времени.

При повременно-премиальной оплате труда предусматриваются начисления и выплата премии, устанавливаемой в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) на основании разработанного в организации положения о премировании работников, коллективного договора или приказа (распоряжения) руководителя организации.

При сдельной оплате труда заработок начисляется работнику по конечным результатам его труда, что стимулирует работников к повышению производительности труда.

Косвенная сдельная система оплаты труда, как правило, применяется для работников, выполняющих вспомогательные работы при обслуживании основного производства.



Рис. 1. Формы и системы заработной платы.

Аккордная система оплаты труда предполагает, что для работника (бригады работников) размер вознаграждения устанавливается за комплекс работ, а не за конкретную производственную операцию.

При коллективной (бригадной) сдельной оплате труда заработок всей бригады определяется с учетом фактически выполненной работы и ее расценки, а оплата труда каждого работника бригады (коллектива) зависит от объема произведенной всей бригадой продукции и от количества и качества его труда в общем объеме работ.

Заработная плата, как отдельная экономическая категория выполняет несколько функций (рис. 2).



Рис.2 Функции заработной платы.

Воспроизводственная функция состоит в обеспечении возможности воспроизводства рабочей силы на социально-нормальном уровне потребления, т.е. в определении такого абсолютного размера заработной платы, который позволяет осуществить условия нормального воспроизводства рабочей силы. Отсюда и исходное значение данной функции, ее определяющая роль по отношению к другим. Это особенно актуально в настоящее время, когда почти все вопросы оплаты труда сводятся в основном к возможности обеспечения достойного уровня жизни. В случае, когда зарплата по основному месту работы не обеспечивают работнику и членам его семьи нормальное воспроизводство, возникает проблема дополнительных заработков. Реализация их вне предприятия (фирмы) может вызвать не только позитивные, но и негативные последствия. Работа на два-три фронта чревата истощением трудового потенциала, снижением профессионализма, ухудшением трудовой и производственной дисциплины и т.д.

Статусная функция зарплаты предполагает соответствие статуса, определяемого размером заработной платы, трудовому статусу работника. Под «статусом» подразумевается положение человека в той или иной системе социальных отношений и связей. Трудовой статус[4] — это место данного работника по отношению к другим работникам, как по вертикали, так и по горизонтали.

Статусная функция важна, прежде всего, для самих работников, на уровне их притязаний на зарплату, которую имеют работники соответствующих профессий в других фирмах, и ориентация персонала на более высокую ступень материального благополучия. Для реализации этой функции нужна еще и материальная основа, которая воплощается в соответствующей эффективности труда и деятельности фирмы в целом.

Стимулирующая функция заработной платы важна с позиций руководства фирмы: нужно побуждать работника к трудовой активности, к максимальной отдаче, повышению эффективности труда.

Реализация стимулирующей функции осуществляется руководством фирмы через конкретные системы оплаты труда, основанные на оценке результатов труда и связи размера фонда оплаты труда (ФОТ) с эффективностью деятельности фирмы.

Регулирующая функция заработной платы воздействует на соотношение между спросом и предложением рабочей силы, на формирование персонала (численности работников и профессионально-квалификационного состава) и степень его занятости. Эта функция выполняет роль баланса интересов работников и работодателей.

Производственно-долевая функция заработной платы определяет меру участия живого труда (через заработную плату) в образовании цены товара (продукции, услуги), его долю в совокупных издержках производства и в издержках на рабочую силу.

Производственно-долевая функция важна не только для работодателей, но и для работников. Некоторые системы бестарифной оплаты труда и другие

[4] А[illegible]ина Е.В., Солодко Л.П., Бухгалтерский финансовый учет: Учебное пособие, - М.: Издательство «Экзамен». 2012.- с.98

системы предполагают тесную зависимость индивидуальной заработной платы от ФОТ и личного вклада работника.

Все функции, которые выполняет заработная плата, базируются на принципах (рис.3).



Рис.3. Принципы заработной платы.

Успех деятельности организации (предприятия) во многом определяется уровнем квалификации ее работников, степенью сплоченности команды, работающей на одну идею. Поэтому трудовые ресурсы организации являются объектом постоянной заботы со стороны руководства. Все в конечном итоге зависит от людей, их умения и желания работать. В рамках одного предприятия вместо термина «трудовые ресурсы» используют термин «кадры предприятия».

Кадры предприятия[5] – это совокупность работников различных профессионально – квалификационных групп, занятых на предприятии и входящих в его списочный состав. В списочный состав включаются все

[5]

работники, принятые на работу, связанную как с основной, так и с не основной деятельностью.

Для учета личного состава, начисления и выплат заработной платы используют унифицированные формы первичных учетных документов:

1. Приказ (распоряжение) о приеме на работу (форма № Т-1) и приказ (распоряжение) о приеме работников на работу (форма № Т-1а);

2. Личная карточка работника (форма № Т-2) или личная карточка государственного служащего (форма № Т-2ГС);

3. Штатное расписание (форма № Т-3);

4. Учетная карточка научного, научно – педагогического работника (форма № Т-4);

5. Приказ (распоряжение) о переводе работника на другую работу (форма № Т-5) и приказ (распоряжение) о переводе работников на другую работу (форма № Т-5а);

6. Приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику (форма № Т-6) и приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работникам (форма № Т-6а);

7. График отпусков (форма № Т- 7);

8. Приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) (форма № Т-8) и приказ (распоряжение) прекращении (расторжении) трудового договора с работниками (увольнении) (форма № Т- 8а);

9. Приказ (распоряжение) о направлении работника в командировку (форма № Т-9) и приказ (распоряжение) о направлении работников в командировку (форма № Т-9а);

10. Командировочное удостоверение (форма № Т-10;

11. Служебное задание для направления в командировку и отчет о его выполнении (форма № Т-10а);

12. Приказ (распоряжение) о поощрении работника (форма № Т-11) и приказ (распоряжение) о поощрении работников (форма № Т-11а);

13. Табель учета рабочего времени и расчета оплаты труда (форма № Т-

12) и табель учета рабочего времени (форма № Т-13);

14. Расчетно – платежная ведомость (форма №49);

15. Расчетные ведомости (форма № Т-51) и платежные ведомости (форма № Т-53);

16. Журнал регистрации платежных ведомостей (форма № Т-53а);

17. Лицевые счета (форма № Т-54 и Т-54а);

18.Записка расчет о предоставлении отпуска работнику (форма № Т-60);

19. Записка расчет при прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) (форма № Т-61).

Данная группа документов отражает правовую, трудовую и служебную деятельность работников организаций, учреждений. Все этапы трудового цикла от приема на работу нового сотрудника до его увольнения независимо от формы собственности подлежат обязательному документированию.

1.2. Синтетический и аналитический учет расчетов по оплате труда

Аналитический учет оплаты труда в организации ведется по каждому работнику отдельно с использованием лицевых счетов рабочих и служащих (формы № Т-54 и № Т-54а). Лицевые счета открываются на каждого работника организации в момент его принятия на работу. По окончании календарного года лицевой счет работника закрывается и открывается новый лицевой счет на следующий год.

Срок хранения лицевых счетов - 75 лет.

Синтетический учет расчетов с персоналом по оплате труда (по всем видам заработной платы, премиям, пособиям, пенсиям работающим и другим выплатам), а также по выплате доходов по акциям и другим ценным бумагам осуществляется на счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда». По кредиту счета записываются начисленные суммы оплаты труда, пособий по социальному страхованию, пенсий, а также доходов от участия в капитале организации. Эти же суммы относятся в дебет производственных счетов: 20

«Основное производство», 23 «Вспомогательные производства», 25 «Общепроизводственные расходы», 29 «Обслуживающие производства и хозяйства» и в дебет других счетов издержек (28, 44, 45, 91, 97).

Счет 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» — бухгалтерский счет общего плана счетов, предназначен для обобщения информации о расчетах с работниками организации по оплате труда (по всем видам оплаты труда, премиям, пособиям, пенсиям работающим пенсионерам и другим выплатам), а также по выплате доходов по акциям и другим ценным бумагам данной организации. На рисунке 4 представлена структура счета 70.

Счет 70 "Расчеты с персоналом по оплате труда"

Дебет		Кредит	
		Задолженность предприятия работникам на начало периода	Сальдо начальное
50	Отражена выплата заработной платы из кассы предприятия	Отражена сумма начисленной заработной платы работникам	20,23,25,26,44
Кредит			Дебет
68	Отражено удержание налога на доходы физических лиц	Отражена сумма начисленных пособий в фонды	69
Кредит			Дебет
71	Отражено удержание задолженности по подотчетным суммам	Отражена сумма начисленных доходов от участия в капитале организации	84
Кредит			Дебет
76	Отражены депонированные суммы заработной платы, не выплаченные в установленные сроки	Отражена сумма начисленных отпускных выплат за счет резерва на оплату отпусков	96
Кредит			Дебет
		Задолженность предприятия работникам на конец периода	Сальдо конечное

Рис.4. Структура счета 70 «Расчеты с персонал по оплате труда».

Ежемесячно бухгалтерией организации в лицевые счета работников заносятся сведения о размере начисленной оплаты труда и иных доходов

работника, суммах произведенных удержаний и вычетов, а также о суммах, причитающихся к выплате.

Основанием для заполнения лицевых счетов являются:

- табели учета использования рабочего времени,

- наряды на сдельную работу,

- наряды заказы на выполнение работы,

- листки о временной нетрудоспособности,

- приказы (распоряжения) администрации о выплате премий, оказании материальной помощи,

- исполнительные документы, поступившие в организацию, и др.

Под расчетным периодом понимается период, равный 12 календарным месяцам, предшествующим моменту выплаты работнику среднего заработка.[6]

После определения расчетного периода необходимо подсчитать в нем количество календарных дней, включая выходные и праздники.

Для расчета среднего заработка учитываются все виды оплаты труда независимо от источников их финансирования.

Материальная помощь при исчислении среднего заработка не учитывается.

В расчете участвуют только суммы вознаграждения за труд. Доплаты за работу в праздничные или выходные дни, если в расчетный период они начислялись, прибавляют к сумме выплат, учитываемых при исчислении среднего заработка. В аналогичном же порядке к сумме выплат прибавляют и доплаты за выполнение работ по другой должности или за исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника, доплаты за сверхурочную работу, а также за работу в ночное время.

Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени может производиться как по инициативе работника (это так называемое совместительство), так и по инициативе работодателя (сверхурочная работа).[7]

Сверхурочная работа производится только по инициативе работодателя.

---

[6] Толмачев И.А. Средний заработок: порядок исчисления в различных ситуациях (отпускные, компенсации, больничные, детские пособия)/, И.А. Толмачева, И.К.Феоктистов.- М.: ГроссМедиа Ферлаг, РОСБУХ, 2012. – с.33

[7] Трудовой Кодекс РФ, часть III, раздел IV, глава 15 статья 97

Данная инициатива работодателя в выполнении работником сверхурочных работ должна быть выражена в письменной форме.

Привлечение работника к сверхурочной работе без его согласия лучше оформить приказом или распоряжением руководителя организации.[8]

Ни при каких обстоятельствах не допускается привлечение к сверхурочным работам беременных женщин и работников в возрасте до 18 лет. Федеральным законом могут быть предусмотрены и другие категории работников, которых работодатель не имеет права привлекать к сверхурочным работам.

Допускается привлечение к сверхурочным работам инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, но только с их письменного согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Работодатель обязан обеспечить точный учет сверхурочных работ, выполненных каждым работником.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.[9]

Сверхурочная работа подлежит оплате в повышенном размере. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

При оплате сверхурочных работ работникам, труд которых оплачивается по дневным тарифным ставкам или которые получают месячный оклад, необходимо рассчитать часовую тарифную ставку

Совместительством является выполнение работником другой регулярно оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

Работа по совместительству может выполняться работником как по месту его основной работы (внутреннее совместительство), так и в других организациях (внешнее совместительство).

Совместительством является и работа за пределами нормальной

[8] Александров И.А Заработная плата: сложные вопросы начисления и выплаты// Налоговый вестник.- 2013.-№18. – с.11
[9] Кондраков Н.П. Бухгалтерский учет: Учебное пособие/ Н.П. Кондраков. – М.: ИНФРА-М, 2012.-с.257

продолжительности рабочего времени, если она производится по инициативе работника.

Продолжительность рабочего времени, устанавливаемого работодателем для лиц, работающих по совместительству, не может превышать четырех часов в день и 16 часов в неделю.[10]

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Ночным считается время с 22 до 6 часов. Продолжительность работы в ночное время сокращается на один час. [11]

Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день.[12]

Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

В организациях, приостановка работы которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям, выходные дни предоставляются в различные дни недели каждой группе работников согласно правилам внутреннего трудового распорядка.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха (выходные дни) не может быть менее 42 часов.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие

---

[10] Трудовой кодекс РФ статья 284

[11] Петров А.В. Зарплатные налоги: все, что должен знать бухгалтер для правильной работы/ А.В. Петров. – М.: Бератор-паблишинг, 2019.-с.547

[12] Федеральный закон №90-ФЗ от 30.06.2006г.

праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

Работу в праздничные дни и выходные дни оплачивают в двойном размере.

Совмещение профессий (должностей) представляет собой выполнение работником в одной организации наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности). В такой ситуации работник помимо основной работы выполняет другую работу в пределах установленной для основной работы продолжительности рабочего времени за счет интенсивности (уплотнения) работы в течение рабочего дня.

На сотрудника без освобождения его от основной работы могут быть возложены обязанности работника, отсутствующего в связи с отпуском, болезнью (и в других случаях).

Работникам за выполнение таких обязанностей производится доплата, размер которой устанавливается работодателем по соглашению с работником.

Размер оплаты труда работников, занятых на работах с особыми условиями труда, установленный работодателем, не может быть ниже размеров, определенных законами и иными нормативными правовыми актами.[13]

Работодатель может поощрять работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, в частности путем выдачи премий.

Он имеет право устанавливать различные системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок. [14]

Начисленные суммы премий, материальной помощи, пособий, оплаты труда по работам, произведенным за счет средств целевого финансирования и в процессе получения внереализационных или операционных доходов, приходят по дебету счетов 91 «Прочие доходы и расходы», 84 «Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)», 86 «Целевое

[13] Федеральный закон №421-ФЗ Статья 147. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

[14] Богаченко, В.М. Бухгалтерский учет/ В.М. Богаченко, Н.А. Кириллова. – М.: «Феникс», 2013. – с.264

финансирование» и кредиту счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда».

Пособие по временной нетрудоспособности застрахованным лицам выплачивается: за первые три дня временной нетрудоспособности - за счет средств работодателя, а за остальной период, начиная с четвертого дня временной нетрудоспособности - за счет средств ФСС РФ.

Пособия по временной нетрудоспособности выдают застрахованному лицу в размере:

- имеющему страховой стаж 8 и более лет, - 100 процентов среднего заработка;
- имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет, - 80 процентов среднего заработка;
- имеющему страховой стаж до 5 лет, - 60 процентов среднего заработка.

Исчисление страхового стажа производится в календарном порядке. В случае совпадения по времени нескольких периодов, засчитываемых в страховой стаж, учитывается один из таких периодов по выбору застрахованного лица.

Основанием для выплаты пособия – больничный лист (листок нетрудоспособности).[15]

Листок временной нетрудоспособности выдается в день установления нетрудоспособности, включая праздничные и выходные дни. При выписке из стационара листок временной нетрудоспособности выдается на весь период стационарного лечения, для иногородних - с учетом дней для проезда к месту жительства, а при сохранении нетрудоспособности может быть продлен еще до 10 дней.

Продолжительность выплаты пособия по беременности и родам регламентируется ст. 10 Закона № 255-ФЗ. В частности, предусмотрено следующее:

[15] Егоров В.В. Тематический выпуск: Больничные и другие социальные пособия /В.В. Егоров// Экономико-правовой бюллетень.- 2012.-№4.-с.34

- пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов;

- при усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается со дня его усыновления и до истечения 70 (в случае одновременного усыновления двух и более детей - 110) календарных дней со дня рождения ребенка (детей);

- в случае если в период нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет у нее наступает отпуск по беременности и родам, она имеет право выбора одного из двух видов пособий, выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков.

Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине в размере 100 процентов среднего заработка.

Пособие по беременности и родам назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам.

Для назначения и выплаты пособий по беременности и родам, так же, как в случае назначения пособия по временной нетрудоспособности, застрахованное лицо представляет листок нетрудоспособности, выданный медицинской организацией.

Выплата пособия по беременности и родам производится работодателем в порядке, установленном для выплаты работникам заработной платы.[16]

Пособия по временной нетрудоспособности исчисляются по среднему заработку застрахованного лица, рассчитанному за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, в том числе за время работы у других страхователей.

[16] Петров А.В. Зарплатные налоги: все, что должен знать бухгалтер для правильной работы/А.В. Петров. – М.: Бератор-паблишинг, 2013.- с.130

Если в этих двух календарных годах, либо в одном из указанных годов застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, соответствующие календарные годы (календарный год) по заявлению сотрудника могут быть заменены предшествующими календарными годами (календарным годом) при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.

В средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия, включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начислены страховые взносы в ФСС.

$$СЗП = \frac{ЗП}{730} \quad (2),$$

где:

СЗП- средний дневной заработок,

ЗП - сумма начисленного заработка,

730 – расчетный период.

Средний заработок для расчета пособий по временной нетрудоспособности не может быть меньше среднего заработка, рассчитанного исходя из МРОТ.

Максимальная сумма учитываемых начислений. За каждый из расчетных годов заработок учитывается в сумме, не превышающей предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС. Эта величина в 2012 году составила 512 тысяч рублей, в 2013 году — 568 тысяч рублей, в 2019 году – 624 тысячи рублей, в 2020 году – 670 тысяч рублей.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет.

Право на ежегодный оплачиваемый отпуск имеют все работники.

В отпуск могут уйти и те, кто работает по совместительству. Согласно ст. 286 Трудового кодекса РФ ежегодный оплачиваемый отпуск они получают в то же время, что и на своей основной работе.

Оплачиваемый отпуск предоставляется ежегодно.[17]

Право на отпуск возникает у нового сотрудника по истечении шести месяцев работы.

Досрочный отпуск предоставляется также тем работникам, для которых он предусмотрен законодательством. Например, такой отпуск разрешен мужу, чья жена находится в отпуске по беременности и родам.

Досрочный отпуск дается как бы авансом. Тем не менее, он должен быть предоставлен в полном размере и полностью оплачен.

За второй и последующие годы работы сотрудник может взять отпуск в любое время.

О начале отпуска работника нужно известить не позже чем за две недели.

Продолжительность основного отпуска - 28 календарных дней. Однако для некоторых работников трудовое законодательство предусматривает более длинные основные отпуска. Например, подростки должны отдыхать 31 календарный день. Инвалиды - их основной отпуск равен 30 календарным дням.

Отпуск можно разделить на части. В этом случае хотя бы одна из частей отдыха должна быть не менее 14 календарных дней.

Средний дневной заработок для оплаты отпусков сейчас определяется исходя из дохода за 12 календарных месяцев, которые предшествовали месяцу, в котором сотрудник решил отдохнуть.

Принят Федеральный закон от 2 апреля 2019 г. № 55-ФЗ, который вносит поправки в ст.139 Трудового Кодекса РФ говорится, что со 2 апреля 2019 года при отпускных и компенсации за неиспользованный отпуск нужно использовать новый коэффициент 29,3 (вместо 29,4).

По общему правилу рассчитаться с отпускником работодатель обязан не позднее, чем за три дня до начала отпуска.

$$СДЗ = \frac{ЗП/12\,мес.}{29{,}3} (3),$$

[17] Сергеева Т.Ю. Все об отпусках/Т.Ю. Сергеева, В.А. Фролов .: Омега-Л, 2012. - с.68

где:

СДЗ - средний дневной заработок;

ЗП - заработная плата, начисленная за последние 12 календарных месяцев;

29,3 дн. - среднемесячное число календарных дней.

Работнику выплачивается компенсация взамен части ежегодного отпуска, которая превышает 28 календарных дней. Исключение сделано лишь для беременных женщин, несовершеннолетних сотрудников и работников, занятых на вредных производствах. Эти категории заменить часть отпуска компенсацией не могут.

Чтобы получить компенсацию взамен отпуска, работник должен написать соответствующее заявление с просьбой выдать ему деньги. Руководитель рассматривает это заявление. И если считает возможным, может издать приказ о выплате работнику денежной компенсации за неиспользованные отпуска.

Порядок расчета компенсации, которая выплачивается взамен части отпуска, аналогичен тому, который применяют, определяя размер компенсации при увольнении.

При начислении сумм ежегодных и дополнительных отпусков следует иметь в виду, что начисленные суммы отпусков включаются в фонд заработной платы отчетного месяца только в сумме, приходящейся на дни отпуска в отчетном месяце. В случае перехода части отпуска на следующий месяц, выплаченная работнику за эти дни сумма отпускных отражается в отчетном месяце как выданный аванс (по дебету счета 70 и кредиту счета 50 «Касса»). В следующем месяце эта сумма включается в состав фонда оплаты труда и относится в кредит счета 70 и дебет счетов производственных затрат или счета 96. В таблице 1 приведены операции по начисление сумм отпускных.

Таблица 1

Бухгалтерские проводки по начислению отпускных

Содержание операции	Дебет	Кредит

Начисление пособий по временной нетрудоспособности и другие выплаты за счет средств органов социального страхования	69	70
Начисление резерва на оплату отпусков работникам основного (вспомогательного, обслуживающего) производства	20,23,29	96
Начисление резерва на оплату отпусков работникам, занятым в процессе обслуживания основного или вспомогательного производства (управленческому персоналу)	25,26	96
Начисление резерва на оплату отпусков работников, занятых в продаже готовой продукции или товаров	44	96
Начисление отпускных работникам предприятия	96	70
Отражение суммы выплат отпускных сверх резерва	97	70
Списание отпускных за счет резерва в следующем месяце	96	97

Размер оплаты времени простоя зависит от наличия или отсутствия вины сторон трудового договора.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее 2/3 среднего заработка работника, а время простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада).

Время простоя по вине работодателя и время простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя, подлежит оплате только в случае, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя.

1.3. Удержания и начисления на заработную плату

Из начисленной работникам организации заработной платы производят различные удержания, которые можно разделить на две группы: обязательные удержания и удержания по инициативе организации.

По инициативе организации через бухгалтерию из заработной платы работников могут быть произведены следующие удержания:

- долг за работником;
- ранее выданный плановый аванс и выплаты, сделанные в межрасчетный период;
- в погашение задолженности по подотчетным суммам;
- за ущерб, нанесенный производству;
- за порчу, недостачу или утерю материальных ценностей;
- за брак;
- за товары, купленные в кредит и др.

Обязательными удержаниями являются налог на доходы физических лиц, по исполнительным листам и надписям нотариальных контор в пользу юридических и физических лиц.

В бухгалтерском учете удержания из заработной платы работников налогов фиксируются записью:

Дт 70 Кт 68 «Расчеты по налогам и сборам» – на доходы физических лиц.

Налоговым периодом по НДФЛ является календарный год.

Налоговым законодательством предполагаются следующие виды налоговых вычетов по налогу на доходы физических лиц: давай это перечисление сделаем в виде рисунка, а под ним оставим их содержание…

- стандартные налоговые вычеты;
- социальные налоговые вычеты;
- имущественные налоговые вычеты;
- профессиональные налоговые вычеты.

При определении размера налоговой базы в соответствии с пунктом 3 статьи 210 Налогового Кодекса налогоплательщик имеет право на получение следующих стандартных налоговых вычетов:

1) налоговый вычет в размере 3000 рублей за каждый месяц налогового периода распространяется на лиц, пострадавших вследствие аварий, связанных с радиационным поражением (перечень данных категорий пострадавших установлен федеральным законодательством);

2) налоговый вычет в размере 500 рублей за каждый месяц налогового периода распространяется на следующие категории налогоплательщиков:

- героев Советского Союза и Российской Федерации;
- кавалеры ордена Славы трех степеней;
- инвалиды с детства;
- инвалиды I и II группы;
- пострадавшие в атомных и ядерных катастрофах (если они не имеют права на больший вычет в размере 3000 рублей).

3) Стандартный вычет на ребенка:

- на каждого ребенка у налогоплательщиков, на обеспечении которых находится ребенок и которые являются родителями или супругами родителей
- каждого ребенка у налогоплательщиков, которые являются опекунами или попечителями, приемными родителями.

Вычет на детей предоставляется в не зависимости от получения других стандартных вычетов и действует до месяца, в котором доход налогоплательщиков, исчисленный нарастающим итогом с начала года превысил 280 000 рублей.

- Вычет на первого ребенка в 2020 году составляет 1400 рублей;
- На второго ребенка – 1 400 рублей;
- Вычет на третьего ребенка в 2020 году составляет 3000 рублей;
- Вычет на ребенка-инвалида – 3000 руб.

Налоговый вычет производится на каждого ребенка: в возрасте до 18 лет и на каждого учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, студента, курсанта в возрасте до 24 лет у родителей и (или) супругов родителей, опекунов или попечителей, приемных родителей.

Налоговый вычет может предоставляться в двойном размере одному из родителей (приемных родителей) по их выбору на основании заявления об отказе одного из родителей от его получения и справки от организации подтверждающей, что данный вычет не предоставляется.

Вычеты предоставляются на основании письменного заявления работника и документов, подтверждающих право на них (копии удостоверения участника ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, инвалида и т.д.).

Удержание алиментов производится на основании либо нотариально заверенного соглашения об уплате алиментов, либо исполнительного листа.

При отсутствии соглашения об уплате алиментов алименты на несовершеннолетних детей взыскиваются судом с их родителей ежемесячно в размере: на одного ребенка - одной четверти, на двух детей - одной трети, на трех и более детей - половины заработка и (или) иного дохода родителей. Размер этих долей может быть уменьшен или увеличен судом с учетом материального или семейного положения сторон и иных заслуживающих внимания обстоятельств. При этом сумма алиментов не может превышать 70 процентов от заработка работника, уменьшенного на сумму налога на доходы физических лиц.

В бухгалтерском учете удержание алиментов отражается проводкой по дебету счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» в корреспонденции со счетом 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами».

Выплата алиментов через кассу оформляется проводкой по дебету счета 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами» в корреспонденции со счетом 50 «Касса».

При перечислении алиментов через отделение связи денежные средства сначала выдаются под отчет ответственному лицу. В учете это оформляется проводкой по дебету счета 71 «Расчеты с подотчетными лицами» и кредиту счета 50 «Касса». Затем на основании авансового отчета делается проводка по кредиту счета 71 «Расчеты с подотчетными лицами» в корреспонденции со счетом 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами».

Все удержания, производимые на основании письменных заявлений или обязательств работника, производят сверх обязательных удержаний. Основаниями для удержания тех или иных сумм из заработной платы работника являются его заявления или заключенные с ним договоры (например, договор о предоставлении займа). На основании письменных заявлений работников могут производиться и другие удержания из заработной платы (например, в оплату взносов по договору страхования или договору о предоставлении услуг мобильной связи, членские и благотворительные взносы и т. д.).

Прочие удержания, такие как по исполнительным листам, расчеты по товарам, проданным в кредит, возмещение причиненного ущерба и пр., регистрируются проводкой:

Дт 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» Кт 71 «Расчеты с подотчетными лицами»; 73 «Расчеты с персоналом по прочим операциям»; 76 «Расчеты с разными кредиторами и дебиторами».

Страховые взносы во внебюджетные фонды уплачиваются с 1 января 2010 г. Они заменили единый социальный налог, который с этого дня был отменен.

Страховые взносы перечисляются отдельно в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

База для начисления страховых взносов для плательщиков страховых взносов определяется как сумма выплат и иных вознаграждений, начисленных плательщиками страховых взносов за расчетный период в пользу физических лиц (за исключением сумм, не подлежащих обложению страховыми взносами).

База для начисления страховых взносов определяется отдельно в отношении каждого физического лица с начала расчетного периода по истечении каждого календарного месяца нарастающим итогом.

С 1 января 2020 г. база для начисления страховых взносов установлена в сумме не более 670 000 рублей.

Выплаты, превышающие лимит 624000 руб., облагаются страховыми взносами по тарифу 10%.

Расчетным периодом по страховым взносам признается календарный год.

Отчетными периодами признаются первый квартал, полугодие, девять месяцев, календарный год.

Общий размер страховых взносов для большинства плательщиков в 2020 г. составит 30%:

- в Пенсионный фонд РФ – 22%;
- в Фонд социального страхования РФ - 2,9%;
- в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования - 5,1%.

Страховые взносы признаются расходами по обычным видам деятельности. Отражать соответствующие суммы на счетах необходимо в последний день месяца, за который они начисляются.

Счет 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению» предназначен для обобщения информации о расчетах по социальному страхованию, пенсионному обеспечению и обязательному медицинскому страхованию работников организации.

К счету 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению» могут быть открыты субсчета:

69-1 «Расчеты по социальному страхованию»,

69-2 «Расчеты по пенсионному обеспечению»,

69-3 «Расчеты по обязательному медицинскому страхованию».

При наличии у организации расчетов по другим видам социального страхования и обеспечения к счету 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению» могут открываться дополнительные субсчета.

Счет 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению» кредитуется на суммы платежей на социальное страхование и обеспечение работников, а также обязательное медицинское страхование их, подлежащие перечислению в соответствующие фонды. При этом записи производятся в корреспонденции со:

- счетами, на которых отражено начисление оплаты труда, — в части отчислений, производимых за счет организации (20 «Основное производство», 23 «Вспомогательные производства», 25 «Общепроизводственные расходы», 26 «Общехозяйственные расходы»;
- счетом 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» — в части отчислений, производимых за счет работников организации.

Кроме того, по кредиту счета 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению» в корреспонденции со счетом прибылей и убытков или расчетов с работниками по прочим операциям (в части расчетов с виновными лицами) отражается начисленная сумма пеней за несвоевременный взнос платежей, а в корреспонденции со счетом 51 «Расчетные счета» — суммы, полученные в случаях превышения соответствующих расходов над платежами.

По дебету счета 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению» отражаются перечисленные суммы платежей, а также суммы, выплачиваемые за счет платежей на социальное страхование, пенсионное обеспечение, обязательное медицинское страхование.

1.4. Анализ трудовых ресурсов организации

Основные задачи анализа использования трудовых ресурсов включают в себя:

- определение численности и состава, работающих на предприятии,

- анализ структуры персонала,

- анализ движения рабочей силы,

- оценку использования рабочего времени, установление фактов и причин его непроизводительного использования,

- измерение и изучение динамики производительности труда, ее факторный анализ,

- определение влияния технико-экономических факторов на производительность труда,

- выявление резервов дальнейшего ее повышения и более эффективного

использования трудовых ресурсов.

Если изменение численного состава работников за отчетный период невелико, а число работников с неполным рабочим днем незначительно, то можно удовлетвориться среднеарифметической формулой численного состава на начало и конец отчетного периодов. Тогда среднесписочный состав (Lсп) работников предприятия в данном отчетном периоде составит:

$$Lс\ п = \frac{Lн + Lк}{2} (4),$$

где:

Lсп –среднесписочный состав;

$L_Н$ — численный состав в начале отчетного периода;

$L_К$ — численный состав в конце отчетного периода.

Списочный состав работающих включает в себя работников, вписанных в регистрационные книги персонала.

В списочный состав не включаются совместители, временные работники, а также те, кто находится в неоплачиваемом длительном отпуске, проходит военную службу и т.п.

Независимо от сферы приложения труда весь персонал предприятия подразделяется на категории, среди которых в настоящее время принято выделять следующие: рабочие, служащие, специалисты и руководители.

Преимущество такого группирования в том, что оно позволяет в качестве основы использовать типовой перечень профессий, а также определить уровень механизации и автоматизации труда рабочих. Для этого достаточно численность рабочих, включенных в группу(ы), разделить на общую численность рабочих. В результате получим коэффициент механизации и автоматизации труда:

$$Км = \frac{Lм}{Lс\ п} (5),$$

где:

Км - коэффициент механизации и автоматизации

$L_М$ — число рабочих, выполняющих работу при помощи машин и

механизмов, а также наблюдающих за работой автоматического оборудования.

Анализ квалификации служащих необходим для выявления численности сотрудников, занятых на:

- сложных, многопрофильных работах;
- специальных работах;
- на технически простых работах.

Анализ должен позволить оценить выполняемые работы с учетом их сложности и необходимости специального образования для кадров высшего, среднего и низких уровней.

В последнее время в России обострились проблемы занятости. Представление о наличии и движении кадров в целом и по категориям и группам персонала может дать баланс движения кадров (баланс ресурсов рабочей силы), который включает в себя следующую систему показателей.

1. Коэффициент интенсивности оборота по приему:

$$Ки.п. = \frac{L\ пост}{Lсп} (6),$$

где:

$L_{пост}$ — число принятых за период работников,

2. Коэффициент оборота по выбытию:

$$Ко.в. = \frac{L\ выб.}{Lсп} (7),$$

где:

$L_{выб.}$ — число выбывших за период работников.

3. Коэффициент текучести:

$$Ктен. = \frac{L\ вт.}{Lсп} (8),$$

где:

$L_{т.т}$ - г число выбывших за период работников по причинам, относимым текучести кадров.

В связи с увольнениями работников предприятие несет потери,

связанные с ранее понесенными ею затратами на обучение и удовлетворение некоторых социальных потребностей увольняющихся работников. Для того, чтобы делать соответствующие выводы необходимо рассчитать коэффициент замещения.

$$Кзам. = \frac{Lп - Lв}{Lсп} (9),$$

Если разность в числителе коэффициента положительна, то число принятых превышает число выбывших, и можно полагать, что часть принятых на работу возмещает убыль ресурсов рабочей силы в связи с увольнениями, а часть принятых используется на вновь созданных рабочих местах.

Время — это ресурс, ограниченность которого ни у кого не вызывает сомнения. Для измерения затрат рабочего времени используются единицы, принятые для измерения времени вообще — 1 минута, час, сутки, неделя, месяц, квартал, год.

Календарный фонд времени работников, как в целом, так и по отдельным категориям и группам определяется:

а) суммированием списочного числа работников за все календарные дни периода;

б) умножением среднего списочного числа работников на число календарных дней в том периоде, за который было определено среднее списочное число.

Полноту использования трудовых ресурсов можно оценить по количеству отработанных дней и часов одним работником за анализируемый период времени, а также по степени использования фонда рабочего времени.

Фонд рабочего времени выражается формулой:

$$ФРВ = ЧР * Д * П \quad (10),$$

где:

ЧР – численность рабочих,

Д – количество дней, отработанных одним рабочим,

П – средняя продолжительность рабочего дня.

Для оценки уровня интенсивности использования персонала

применяется система обобщающих, частных и вспомогательных показателей производительности труда.

Обобщающие показатели – это среднегодовая, среднедневная и среднечасовая выработка продукции одним рабочим, как в натуральном, так и в стоимостном выражении. Частные показатели – это затраты времени на производство единицы продукции определенного вида (трудоемкость продукции) или выпуск продукции определенного вида в натуральном выражении за один человеко-день или человеко-час. Вспомогательные показатели – затраты времени на выполнение единицы определенного вида работ или объем выполненных работ за единицу времени.

Наиболее обобщающий показатель производительности труда – среднегодовая выработка продукции одним работником. Его величину находят по формуле:

$$ГВ = Уд^* Д^* П^* ЧВ \quad (11),$$

где:

ГВ – годовая выработка,

Уд – удельный вес рабочих в общей численности персонала,

Д – количество отработанных дней,

П – продолжительность рабочего дня,

ЧВ – среднечасовая выработка одного рабочего

Большое значение для оценки эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии в условиях рыночной экономики имеет показатель рентабельности персонала (Rп) - отношение прибыли к среднесписочной численности промышленно-производственного персонала.

$$Rп = \frac{П}{Lсс} x 100\% \quad (12),$$

где:

Rп – рентабельность персонала,

П – чистая прибыль,

Lсп – среднесписочный состав.

Анализ использования трудовых ресурсов, рост производительности

труда необходимо рассматривать в тесной связи с оплатой труда. С ростом производительности труда создаются реальные предпосылки повышения его оплаты. В свою очередь, повышение уровня оплаты труда способствует росту его мотивации и производительности.

В связи с этим анализ расходования средств на оплату труда имеет исключительно большое значение. В процессе его необходимо осуществлять систематический контроль за использованием фонда заработной платы (ФЗП), выявлять возможности его экономии за счет роста производительности труда.

$$ФЗП = ЧР * Д * П * ЧЗП \quad (13),$$

где:

ФЗП – фонд заработной платы,

ЧР – среднегодовая численность работников,

Д – количество отработанных дней одним работником за год,

П – средняя продолжительность рабочего дня,

ЧПЗ – среднечасовая зарплата одного работника.

Большое значение при анализе использования ФЗП имеет изучение данных о среднем заработке работников, его изменении, а также о факторах, определяющих его уровень. Поэтому в дальнейшем должны быть проанализированы причины изменения средней заработной платы работников по предприятию, подразделениям, категориям и профессиям.

Глава 2. Анализ использования трудовых ресурсов на пример МУП ЖКХ «Дмитрова гора»

2.1. Краткая характеристика МУП ЖКХ «Дмитрова гора»

МУП ЖКХ «Дмитрова гора» было создано в феврале 1998г.

Общество является юридическим лицом с момента его государственной регистрации. Правоспособность юридического лица прекращается в момент завершения ликвидации Общества в порядке, определенном Уставом Общества и законодательством РФ.

Основные виды деятельности МУП ЖКХ «Дмитрова гора»:

- Производство пара и горячей воды;
- теплоснабжение;
- водоотведение;
- водоснабжение.

Персонал предприятия составляют все работники, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, контракта, а также других форм, регулирующих трудовые отношения работника с предприятием. Трудовые отношения на предприятии регулируются законодательством Российской Федерации.

Ответственность за организацию, состояние и достоверность бухгалтерского учета, своевременное предоставление отчетности в соответствующие органы несет директор и главный бухгалтер.

МУП ЖКХ «Дмитрова гора зарегистрирована по адресу Тверская область, Конаковский р-он, с. Дмитрова гора, ул.Центральная, д.3.

Директор организации муниципального унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства «Дмитрова гора» Кижапкин И.И..

К техническому отделу относятся:

- водители;
- дворники;

Работу основного производства составляет цех, в котором работают следующие специалисты:

- операторы;
- слесари.

На предприятии МУП ЖКХ«Дмитрова гора» бухгалтерия состоит из четырех человек:

- директор;
- главный бухгалтер;
- бухгалтер (кассир);
- экономист.

Главный бухгалтер ведет учет затрат на все виды производств,

калькулируют фактическую себестоимость выпускаемой продукции и определяет состав затрат на незавершенное производство. А также составляет Главную книгу и бухгалтерскую отчетность. Также выполняет все расчеты по заработанной плате и удержанием из нее, осуществляет контроль использования фонда оплаты труда, ведет учет расчетов по взносам в Фонд социального страхования и Пенсионный Фонд.

Бухгалтер (кассир) ведет учет денежных средств и расчетов с

- Структура предприятия МУП ЖКХ «Дмитрова Гора» (приложение 1.1)
- Свидетельство о создании предприятия (приложение 1.2)

2.2 Формы и системы оплаты труда, применяемые на предприятии

На данном предприятии применяются следующие формы и системы оплаты труда:

-Окладная

-Простая повременная

2.3Порядок расчета сумм начисленной заработной платы

1.Окладная форма оплаты труда

Рассмотрим пример начисления заработной платы бухгалтера предприятия.

Бухгалтер Аверина Т.В. отработала в феврале 21 день, двое детей. Всего рабочих дней в феврале 21. Дневная ставка-1014,35 рублей.

з/п = 1014,35*21=20287р.

НДФЛ = (20287- 2800)*13% = 2274р.

Заработная плата за февраль к выдаче составила = 20287- 2274 = 18013р.

2.Простая повременная

Так же рассмотрим пример простой повременной заработной платы.

Дербенёва. Р .М. Отработано в апреле 168часов.(ночных-56ч;дневных-112ч.)

ТС- тарифная ставка-она бывает ночная и дневная.

З/П=кол-во отработанных часов*ТС

ТСн = 91,38 р.

ТСд=65,27р.

з/п = (56*91,38)+(112*65,27)=12427,52р.

НДФЛ =12427,52*13%=1615р.

Заработная плата за апрель к выдаче составила = 12427,52-1615=10812,52р.

2.4 Порядок расчета пособий по временной нетрудоспособности

Павлов Ю.П. был на больничном с 20 января-17февраля

Стаж работника = 34года.

Сумма дохода за 2 года =249188,67р.

Средний заработок = 248188,67/730 = 341,35р.

Размер пособия с 20.01-31.01 = 341.35*12=4096,20р.

Размер пособия с 01.02-17.02=341.35*17*100%=5802,95р.

Сумма размера пособия составила 4096,35+5802,95= 9899,15 р.

- Д20 К70 = 9899,15р. - начисление пособия по временной нетрудоспособности работодателем.
- Д69/1 К70 = 287,07 р. - начисление пособия по временной нетрудоспособности за счёт ФСС(2,9%)

2.5 Расчет отпускных сумм

Котамов А.В. был в очередном отпуске с 11-24 апреля

Сумма дохода за 2 года =649188,67р.

Средний заработок = 649188,67/730 = 887,93р.

З/п апрель = 887,93*14=12431,02р.

Ндфл=12431,02*13%=1616,03р.

Отпускные =12431,02-1616,03=10814,99р.

2.6 Расчет сумм НДФЛ, удерживаемых из заработной платы, и сумм к выплате

Дербенева Р.М. была в отпуске с с 4-20 мая

Средняя з/п=549188,60/730 =752,31р.

З/п за май=752,31*16=12036,96р.

Премия составляет 10% от з/п ,она составляет = 12036,96*10%=1203,70р.

Ндфл= (12036,96+1203,70)*13%=1721,29р.

Отпускные= 13240,66-1721,29=11519,37р.

2.7 Порядок расчета страховых взносов во внебюджетные фонды

Рассмотрим порядок расчета страховых взносов на водителе Алексееве А.М.,

которому была начислена заработная плата за март 17000рублей.

ПФ – 22%

ФСС – 2,9%

ФОМС – 5,1%

Страхование от несчастных случаев – 0,2%

-Д20 К70 – 17000

-Д20 К69/1 = 493р.- ФСС.

-Д20 К69/2 = 3740 р.- ПФ.

-Д20 К69/3 = 867 р.- ФОМС.

-Д20 К69/1 = 34 р.- Страхование от несчастных случаев.

-Д69 К51= 5134 р. Перечислено во внебюджетные фонды организацией.

2.8 Отражение на счетах операций по учету расчетов с работниками по оплате труда

- Д20 К70-выплата з/п рабочим основного производства.

-Д26 К70выплата з/п рабочим общехозяйственного производства.

2.9 Оформление первичных и сводных документов и учетных регистров по учету оплаты труда

Рассмотрим оформление первичных документов и учетных регистров на примере Дербенёвой Р.М.

- Табель (приложение 2.1)

-Расчётно-платёжная ведомость (приложение 2.2)

-Лицевой счёт работника (приложение 2.3)

-Регистр налогового учёта по НДФЛ (приложение 2.4)

3. Проведение анализа использования трудовых ресурсов и фонда оплаты труда МУП ЖКХ «Дмитрова Гора»

3.1 Анализ состава и структуры трудовых ресурсов

Данные для проведения анализа состава и структуры трудовых ресурсов представлены в таблице 1.

Таблица1-состав и структура организации.

№ п/п	Фамилия, И.О.	Возраст	Пол	Стаж работы	Образование
1	Аверина Т.В	39	Ж	19	Высшее
2	Алексеев А.М.	52	М	33	Среднее
3	Белова Л.А.	67	Ж	47	Высшее
4	Брусова Н.В.	71	Ж	54	Среднее
5	Дербенева Р.М.	72	Ж	50	Среднее
6	Ершов Ю.М.	69	М	48	Среднее
7	Изотов Г.В.	43	М	24	Высшее
8	Каримова Л.А.	65	Ж	47	Среднее
9	Каунова О.В.	72	Ж	50	Среднее
10	Кижапкин И.И.	63	М	40	Высшее
11	Козовков И.Б.	44	М	25	Высшее
12	Котамов А.В.	63	М	44	Среднее
13	Крищенко А.	48	М	27	Среднее
14	Куликов А.В.	42	М	18	Среднее
15	Куликова В.А.	78	Ж	59	Среднее
16	Левандовская Т.А.	46	Ж	25	Высшее
17	Лисичкина Т.Н.	43	Ж	23	Среднее
18	Павлов Ю.П.	65	М	35	Среднее
19	Пенский В.В.	51	М	36	Среднее
20	Рожков Д.С.	54	М	39	Среднее
21	Тавлеева Ю.Н.	35	Ж	15	Высшее
22	Тювилев Н.И	79	М	57	Среднее
23	Литау А.К.	37	М	14	Среднее
24	Ушаков М.К.	42	М	18	Среднее

На основе данных, приведенных в таблице проведем анализ. За 100% принимаем общее количество сотрудников-24 человека.

1. Удельный вес по возрастным категориям:

От 35 до 45 лет: 8/24*100=33,3%

От 46 до 55 лет:5/24*100=20,9%

Свыше 56 лет : 11/24*100=45,8%

2. Удельный вес по полу:

Мужской по: 14/24*100= 58,3%

Женский пол: 10/24*100=41,7%

3. Удельный вес по стажу работника:

От 15 до 25: 9/24*100=37,5%

От 26 до 35: 3/24*100=12,5%

От 36 до 45: 4/24*100=16,7

Свыше 46: 8/24*100=33,3%

4.Удельный вес по образованию:

Среднее: 17/24*100=70,8%

Высшее:7/24*100=29,2%

В ходе проведения анализа состава и структуры организации МУП ЖКХ «Дмитрова гора» выяснилось, что наибольший удельный вес по возрастной категории 45,8% приходится на людей старше 56 лет. Это говорит о том, что молодое поколение не устраивают какие либо условия работы на данном предприятии. Удельный вес по составу мужского пола 58,3%, а женского 41,7%. Следовательно, что работа предназначена больше всего для мужчин, а не для женщин. Удельный вес по стажу работы свыше 46 лет-33,3%, от36 до 45-16,7%, от 26 до 35-12,5%, от 15 до 25-37,5%. Из этого можно сделать вывод, что состав предприятия опытный. Удельный вес на среднее образование приходится 70,8%, а на высшее 29,25. Следовательно большинство людей имеют среднее образование.

3.2 Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами

Рассчитаем обеспеченность предприятия работниками бухгалтерии, операторами, слесарями, водителями, дворниками:

1) Бухгалтерия : 3/3*100=100%

2)Операторы: 8/8*100=100%

3) Слесарями: 4/6*100=66,7%

4)Водители: 2/3*100=66,7%

5)Дворники: 7/7*100=100%

Обеспеченность предприятия работниками бухгалтерии составляет 100%, показатель находится в норме. Так же показатель в норме у: операторов, дворников. Обеспеченность предприятия водителями и слесарями составила 66,7%. Можно сделать вывод, что предприятию не хватает людей для полного функционирования организации.

3.3 Анализ движения трудовых ресурсов

Проведем анализ движения трудовых ресурсов .

Для расчета движения трудовых ресурсов используем следующие формулы:

1)Коэффициент оборота по приему рассчитывается по формуле :

Кпр.= Чпр./Чсп .

Где Кпр- коэффициент принятых работников

Чпр- численность принятых работников

Чсп- списочная численность работников

Рассчитаем коэффициент принятых работников:

Кпр=0/24=0

2)Коэффициент оборота по выбытию рассчитывается по формуле:

Квыб.= Чвыб/Чсп

Где Квыб- коэффициент выбывших работников

Чвыб- численность выбывших работников

Чсп- списочная численность работников

Рассчитаем коэффициент выбывших работников

Квыб= 0/24=0

3)Коэффициент текучести кадров рассчитывается по формуле:

К тек= Чп.о/Чсп

Где Ктек- коэффициент текучести кадров

Чп.о- колличество работников, уволившихся по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины

Чсп- списочная численность работников

К тек= 0/24=0

4)Коэффициент постоянства персонала предприятия рассчитывается по формуле:

Кпост= Чпр.год/Чсп

Где К пост- коэффициент постоянства персонала предприятия

Чпр.год- количество работников, проработавших на предприятии в течении года

Чсп- списочная численность работников

К пост= 24/24=1

Все данные запишем в таблицу 2

Таблица 2 «Движение трудовых ресурсов»

	2020	2021
Поступившие рабочие	0	0
Выбывшие рабочие	0	0
Всего:	24	24

Проанализировав движение трудовых ресурсов, выяснилось что за последний год персонал предприятия на стабильном уровне. Выбывших с работы, а также принятых на работу нет.

3.4 Анализ эффективности использования трудовых ресурсов

Произведем анализ эффективности использования трудовых ресурсов, для этого рассчитаем выработку дневную.

Выработка дневная =VВП/ФЧД

где:

VВП- объем выпуска продукции;

ФЧД- количество дней, отработанных всеми работниками.

ФЧД2020=249*24=5976 дней

ФЧД2021=247*24=5928 дней

Вдневная2020=2299/5976=0,4т.р.

Вдневная2021=3032/5928=0,5т.р.

Рассчитав выработку дневную можно сделать вывод, что в 2020 году она

составляла 0,4т.р., а в 2021году она увеличилась на 0,1т.р. и составила 0,5т.р. это привело к тому, что трудоемкость уменьшилась.

3.5 Анализ фонда оплаты труда в используемой организации

Рассмотрим следующие данные о заработной плате работников в таблице анализа оплаты труда.

Наименование показателя	2020г.	2021г.	отклонение	Темп прироста
Фонд заработной платы, всего, т.р.	322,64	335,64	13	4,03
Бухгалтерия(3чел.)	54	58	4	7,41
Слесаря(4чел.)	52	56	4	7,69
Дворники(7чел.)	70	72	2	2,86
Водители(2чел.)	24	27	3	12,5
Операторы(8чел.)	122,64	122,64	-	-

За отчетный период сумма заработной платы всех работников персонала составила 335,64 т.р. вместо 322,64 т.р. , т.е на 13т.р. больше или на 4,03%,что привело к росту фонда заработной платы. У операторов заработная плата осталась неизменной, а у водителей увеличилась на 3т.р., т.е. на 12,5%, также она увеличилась у дворников на 2т.р т.е 2,86%; у слесарей на 4т.р. т.е на 7,69% и у работников бухгалтерии на 4т.р. т.е на 7,41%.

4 Разработать рекомендации по совершенствованию учета заработной платы и повышению эффективности использования трудовых ресурсов

Эффективность использования трудовых ресурсов в МУП ЖКХ «Дмитрова гора» выражается в изменении производительности труда результирующего показателя работы предприятия, в котором отражаются как положительные стороны работы, так и все ее недостатки.

Производительность труда измеряется количеством продукции,

выработанной работником (рабочим) предприятия в единицу времени, или количеством рабочего времени, затраченного на единицу продукции.

Экономия рабочего времени на производство единицы продукции означает рост производительности труда.

Повышение производительности труда заключается в том, что доля живого труда при производстве продукции сокращается. Показатели производительности труда отражают рациональную организацию труда и производства и эффективность работы предприятия.

Трудовой метод применяется на любой стадии производственного процесса, на отдельных участках и рабочих местах. Достоинством этого метода является возможность судить об эффективности затрат живого труда как в целом по предприятию, так и в низовых его подразделениях.

Основными факторами роста производительности труда в МУП ЖКХ «Дмитрова гора» могут быть:

• внедрение автоматизации производства, модернизация оборудования;

• совершенствование организации труда, производства, машин и управления,

• рациональное использование рабочей силы;

• реструктуризация производства, рост объемов производства;

Рост производительности труда является одним из важнейших условий развития предприятия, повышения эффективности производства. Определение производительности труда и ее повышения в плановом периоде должно быть согласовано и взаимоувязано с конкретными мероприятиями плана организационно-технического развития предприятия.

Производительность труда в планируемом периоде может быть определена как методом корректировки базисной производительности труда с учетом ее ожидаемого роста за счет влияния основных технико-экономических факторов, так и прямым счетом на основе трудоемкости производственной программы.

Влияние технико-экономических факторов на повышение производительности труда определяется на основе расчета высвобождения

численности работающих за счет конкретного фактора.

Повышение технического уровня производства предусматривает:

• модернизацию действующих машин и оборудования;

• совершенствование технологических процессов на действующем оборудовании.

Совершенствование организации производства и труда учитывает высвобождение численности работающих за счет:

• сокращения потерь рабочего времени;

• уменьшения числа рабочих, не выполняющих нормы выработки;

• совершенствования управления производством;

• повышения норм выработки и зон обслуживания.

На сегодняшний день в МУП ЖКХ «Дмитрова гора» установлена следующая система оплаты труда: оклад плюс премия за достигнутые результаты. Для того, чтобы простимулировать деятельность сотрудников целесообразно ввести систему премирования за выполнение и перевыполнение плана. Таким образом, сотрудники организации будут заинтересованы в конечных результатах деятельности. Предлагаемым мероприятием так же является выплата дополнительных премий или иное премирование, например, в виде бесплатных путевок в санаторий, на море, за перевыполнение плана, пропорционально этому перевыполнению, с соблюдением качества продукции.

Сотрудников, которые работают больше года стимулировать дополнительной премией за стаж работы на данном предприятии.

Заключение

Во всей совокупности ресурсов организации особое место занимают трудовые ресурсы. Трудовые ресурсы, в широком понимании, есть главная сила общества. Достаточная обеспеченность организации нужными

трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объема производства и повышения эффективности труда. Социально-экономическая эффективность труда является одной из важнейших приоритетов организации. Без ориентации организации на повышение этого показателя работа в организации не может улучшаться, поэтому необходимо выявлять слабые места, разрабатывать пути повышения эффективности труда и внедрять их в практическую деятельность организаций.

Исследование было проведено в МУП ХКХ «Дмитрова гора.

Основными видами деятельности которого являются:

- производство пара и горячей воды;
- теплоснабжение;
- водоотведение;
- водоснабжение.

Сделав анализ производительности труда видно, что выработка дневная в 2021г. по сравнению с 2020 имела рост. Это увеличение связано с большим объемом производства и соответственно реализации.

В целом по предприятию в отчетном году по сравнению с прошлым произошло увеличение затрат на оплату труда на.

При расчете коэффициентов оборота по приему и увольнению в 2020 и 2021г. не происходило изменений.

Я порекомендую генеральному директору Кижапкину И.И. улучшить условия труда, а именно:

1. Сделать более отапливаемое помещение;
2. Добавить к форме более теплую одежду;
3 .Сделать небольшие перерывы в работе.
4. Сотрудников, которые работают больше года стимулировать дополнительной премией за стаж работы на данном предприятии.

Также порекомендую численность сотрудников МУП ЖКХ «Дмитрова гора» в 2020 году оставить не изменой.

В процессе выполнения данной дипломной работы была достигнута

цель: исследование на примере МУП ЖКХ«Дмитрова гора» учета заработной платы и анализа трудовых ресурсов.

Список используемой литературы

1. Налоговый Кодекс Российской Федерации (часть первая).
2. Налоговый Кодекс Российской Федерации (часть вторая).
3. Трудовой Кодекс РФ.
4. Федеральный закон от 06.12.2011г. №402-ФЗ «О бухгалтерском учете»(вред. от 04.11.2019г) .
5. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (в ред. от 31.12.2019г).
6. Постановление правительства РФ от 24.12.2007г №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (вред. от 15.10.2019г).
7. Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».
8. Положение по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации. Утверждено приказом Минфина РФ от 29.07.1998г. №34н (в ред. от 24.12.2010).
9. Положение по бухгалтерскому учету «Учетная политика организации» - ПБУ 1/2008. Утверждено приказом Минфина РФ 06.10.2008г. №106н (в ред. от 17.05.2020г).
10. Положение по бухгалтерскому учету «Доходы организации» - ПБУ 9/99. Утверждено приказом Минфина РФ от 06.05.1999г. №32н (в ред. 06.04.2020г).
11. Положение по бухгалтерскому учету «Расходы организации» - ПБУ 10/99. Утверждено приказом Минфина РФ от 06.05.1999г. №33н (в ред. от 06.04.2020г).
12. План счетов бухгалтерского учета финансово – хозяйственной деятельности организации и Инструкция по его применению. Утверждены приказом Минфина РФ от 31.10.2000г. №94н (в ред. от 08.11.2010г).

13. Абрютина М.С. Анализ финансово – экономической деятельности предприятия/ М.С. Абрютина А.В. Грачев. – М.: издательство «Дело и сервис», 2013.

14. Александров И.А Заработная плата: сложные вопросы начисления и выплаты// Налоговый вестник.- 2013.-№1

15. Акчурина Е.В., Солодко Л.П., Бухгалтерский финансовый учет: Учебное пособие, - М.: Издательство «Экзамен». 2012.

16. Балабанов И.Т. Финансовый менеджмент: Учебник - М.: Финансы и статистика, 2013

17. Богаченко, В.М. Бухгалтерский учет/ В.М. Богаченко, Н.А. Кириллова. – М.: «Феникс», 2013.

18. Горбулин В.Д. Все виды пособий и компенсаций: практический справочник для бухгалтера/ В.Д.Горбулин, В.М. Кирсанова.- М.: ГроссМедиа Ферлаг, РОСБУХ, 2012

19. Егоров В.В. Тематический выпуск: Больничные и другие социальные пособия/В.В. Егоров// Экономико-правовой бюллетень.- 2012.-№4

20. Ефимова О.В. Финансовый анализ. - М.: Бухгалтерский учет, 2020

21. Жданов С.А. Основы теории экономического управления предприятием: Учеб. – М.: Финпресс, 2012

22. Жулега И.А. Методология анализа финансового состояния предприятия /И.А. Жулега // Журнал «Финансовый анализ». – 2012. - №5

23. Кондраков Н.П. Бухгалтерский учет: Учебное пособие/ Н.П. Кондраков. – М.: ИНФРА-М, 2012.

24. Любушин Н.П. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2020.

25. Петров А.В. Зарплатные налоги: все, что должен знать бухгалтер для правильной работы/ А.В. Петров. – М.: Бератор-паблишинг, 2019.

26. Пястолов С.М. Анализ финансово – хозяйственной деятельности предприятия. – М.: Издательский центр «Академия»; Мастерство, 2012.

27. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. М: Новое знание. 2013.

28. Сергеева Т.Ю. Все об отпусках/Т.Ю. Сергеева, В.А. Фролов.- М.: Омега-Л, 2012.

29. Слепов В.Т. Финансовая политика компании. Учебное пособие. – М.:Статистика, 2013.

30. Толмачев И.А. Средний заработок: порядок исчисления в различных ситуациях (отпускные, компенсации, больничные, детские пособия)/, И.А. Толмачева, И.К.Феоктистов.- М.: ГроссМедиа Ферлаг, РОСБУХ, 2012.

31. Турсина Е.А Заработная плата: начисления, выплаты, налоги/ Е.А. Турсин.- М.: Омега-Л, 2019

32. Шеремет А.Д. «Методика финансового анализа» Учебное пособие. - М.: «Инфра-М», 2013.

33. Шишкин А., Микрюков В., Дышкант И. «Учет, анализ, аудит на предприятии» Учебное пособие.- М.: Аудит, ЮНИТИ, 2012.

Приложения

1. Структура предприятия МУП ЖКХ «Дмитрова гора»
2. Свидетельство о создании предприятия
3. Табель
4. Расчетно-платежная ведомость
5. Лицевой счет
6. Регистр налогового учета по НДФЛ